

12<sup>e</sup>  
édition

Bonnes pratiques diversité, égalité, mixité, RH & RSE



# PROGRAMME DES CONFÉRENCES & ATELIERS

12<sup>e</sup> édition du Grand Forum  
Emploi Diversité RH & RSE

Jeudi 19 novembre 2020 sur Discord

ÉVÈNEMENT 100 % DIGITAL

Organisé par

Financé par



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

[WWW.FORUM-DIVERSITE.ORG](http://WWW.FORUM-DIVERSITE.ORG)



## PROGRAMME DES CONFÉRENCES & ATELIERS

Judi 19 novembre 2020 sur Discord

### AU PROGRAMME DE CETTE JOURNÉE TRÈS RICHE :

- 8 conférences, échanges et témoignages
- 4 ateliers B2B
- 3 ateliers à destination des candidat.e.s
- Un espace « stands » dédié à la promotion de la politique diversité RH & RSE
- Un espace de rencontres B2B OPPEC internationales
- Un espace de Job-Dating : recrutement pro diversité pro-Égalité !
- Signature de la Charte de la diversité
- Remise des Trophées de la diversité
- Clôture à 17h30.



## 1<sup>re</sup> PARTIE

🕒 8h45 - 9h

### Mot de bienvenue des personnalités

- 👤 Mireille PÉQUIGNOT, Présidente de HALTE DISCRIMATIONS
- 👤 Mansour ZOBARI, Président d'honneur de l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité)
- 👤 Yann TANGUY, Secrétaire Général de la Charte de la Diversité
- 👤 Mélanie Geoffroy, Déléguée Départementale DDFE
- 👤 Laetitia Martinez, Vice-Présidente en charge du sport, de l'égalité et de la citoyenneté, Région Bourgogne Franche-Comté

Alors que le reconfinement lié à la crise sanitaire est entré en vigueur, l'égalité professionnelle et salariale peut-elle encore constituer un enjeu économique et social majeur pour les entreprises ?



### JOB-DATING - RECRUTEMENT PRO-DIVERSITÉ & ÉGALITÉ

🕒 Tout au long de la journée

### ATELIERS COACHING EMPLOI CANDIDAT.E.S

🕒 9h - Atelier coaching candidat.e.s 1 :  
5 minutes pour convaincre un.e recruteur.euse

🕒 10h - Atelier coaching candidat.e.s 2 : réussir  
ses entretiens d'embauche en digital

🕒 11h - Atelier candidat.e.s 3 :  
reconversion : la quête de sens,  
ou l'art de se réinventer...

🕒 12h - Atelier candidat.e.s 4 :  
Métiers porteurs en 2021, les secteurs  
et formations à privilégier dès à présent

### CONFÉRENCES-DÉBATS EN ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE



🕒 9h - 10h

### Plénière 1 : télétravail généralisé et digitalisation des métiers dans le contexte du reconfinement lié à l'urgence sanitaire covid 19,

### quelle place pour l'égalité professionnelle et salariale au sein des organisations ?

- Télétravail, un booster d'égalité professionnelle et de partage des tâches ménagères entre les femmes et les hommes ?
- Quelle conciliation vie professionnelle-vie privée pour les femmes et les hommes en situation de télétravail ?
- La politique de garde d'enfants peut-elle favoriser l'attractivité des organisations ?
- Quelles sont les stratégies gagnantes de management de l'égalité femmes-hommes des équipes en situation de télétravail ?

#### RAPPEL DE LA LOI

- 👤 Isabelle GALMICHE, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes 21, DDFE 21

#### PRÉSENTATION RAPPORT SUR L'ÉGALITÉ ET LE COVID

- 👤 Karla MARTINEZ, FETE

#### TÉMOIGNAGES D'ENTREPRISES ET DE SALARIÉ-E-S

- 👤 Maité MARANDIN, responsable de projet, Pôle insertion économique BFC
- 👤 Stéphane GAIFFE, Vice-Président BNI et dirigeant de Wazacom (télétravail et égalité femmes-hommes dans le numérique)

#### PRÉSENTATION PASSEPORT ÉGALITÉ

- 👤 Élisabeth FERRO-VALLÉ, Experte Label Diversité et Égalité, GROUPE AFNOR Label diversité et/ou égalité.
- 👤 Isabelle GALMICHE, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes 21, DDFE 21

## CONFÉRENCES-DÉBATS

🕒 10h - 11h

### Plénière 2 : management de la mixité des métiers pour booster l'égalité salariale et professionnelle femmes-hommes, un enjeu économique et social pour les entreprises en période de crise !

- **Mixité des métiers et des formations**  
Comment prévenir les Stéréotypes et préjugés qui affectent les candidat-e-s et les métiers en tension : métiers mal connus, candidat-e-s sous-estimé-e-s ou discriminé-e-s ? Métiers porteurs ou métiers discriminés, ou en besoin de main-d'œuvre ?
- Comment accompagner le parcours professionnel des femmes et des hommes vers des métiers porteurs pour toutes et tous ?
- Comment accroître la représentation des femmes dans les métiers à dominante masculine, y compris dans les sphères décisionnelles du secteur public ?  
Mixité des métiers et des formations — métiers en tension : métiers mal connus, métiers porteurs, métiers porteurs ou métiers discriminés, ou en besoin de main-d'œuvre.
- **Comment attirer plus d'hommes dans les métiers dits « de femmes » ? Bonnes pratiques pour attirer plus de femmes vers des métiers dits « d'hommes » souvent plus gratifiants et rémunérateurs ?**

#### INTERVENTIONS ET TÉMOIGNAGES

- 👤 Élisabeth FERRO-VALLE, Experte Label Diversité et Égalité, **GRUPE AFNOR**
- 👤 Mélanie GEOFFROY, Déléguée Départementale 25, **DDFE 25**
- 👤 Youness BOU OUACHMA, formateur en soudage à Migennes dans l'Yonne, **AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**
- 👤 Stéphane GAIFFE, Vice-Président **BNI** et dirigeant de **Wazacom** (télétravail et égalité femmes-hommes dans le numérique)
- 👤 Sophie HIHN, Délégation régionale BFC, **AFT TRANSPORT LOGISTIQUE**
- 👤 Sofia HAKKAR, Ingénieure commerciale en informatique, **SPIE**



🕒 11h - 12h

### Plénière 3 : de la charte de la diversité aux labels diversité & égalité ou au double label — Tour de France de la diversité à Besançon : présentation du guide « être signataire de la charte de la diversité pour un recrutement 100 % diversité »

- Comment faire de la diversité des talents un accélérateur de performance économique et sociale durable pour nos entreprises en cette période COVID 19 ?
- Découvrez le guide réalisé suite à une enquête menée auprès d'entreprises signataires de la Charte de la diversité en Bourgogne Franche-Comté,
- Retours d'expériences et bonnes pratiques — recrutement dans les QPV
- Label Diversité et/ou Égalité, quel enjeu pour les entreprises, notamment les PME ?

#### INTERVENTIONS ET TÉMOIGNAGES

- 👤 Yann TANGUY, Secrétaire Général de la **CHARTÉ DE LA DIVERSITÉ**
- 👤 Élisabeth FERRO-VALLE, Experte Label Diversité et Égalité, **GRUPE AFNOR**
- 👤 Mansour ZOBEBI, Directeur de la Promotion de la Diversité et de la Solidarité, Direction des Ressources Humaines, **GRUPE CASINO**
- 👤 Christine HUAULME, Responsable gestion des cadres et de l'emploi, Responsable diversité et égalité des chances, **APRR**
- 👤 Dejan BARISIC et Rajah EL AMIMRI, Dirigeants, **FAÇADES BISONTINES**
- 👤 Denis HASCAL, Gérant, **HASCALINOV**

#### PAUSE DÉJEUNER

## 2e PARTIE

### ATELIERS B2B

🕒 12h - 12h30

#### Atelier B2B 1 : sourcing et recrutement : prévenir les stéréotypes dans le recrutement affectant les femmes, les hommes (âge, genre, origine, les habitant.e.s des QPV, handicap, publics en insertion...).

- Comment prévenir les stéréotypes et les préjugés qui entravent l'attractivité de certains métiers ou secteurs d'activité en tension ? Des métiers discriminés, mal connus, dévalorisés ?
- Comment favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes dans la phase de Sourcing et intégration ?
- Comment diversifier ses recrutements pour parvenir à l'égalité ?

- 👤 Mélanie GEOFFROY, **DDFE**
- 👤 Maité MARANDIN, **PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE**
- 👤 Najat LECHGUER, Manager Diversité et Égalité, **GENERAL ELECTRIC**

🕒 12h30 - 13h

#### Atelier B2B 2 : déroulement de carrière et plafond de verre

Comment prévenir le plafond de verre et garantir l'égalité réelle entre les femmes et les hommes dans le déroulement de carrière ?

- Les bonnes pratiques des entreprises qui performant et garantissent l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes tout au long du déroulement de carrière.
- Participation des femmes aux conseils d'administration des entreprises et performance.
- Rôle des organisations syndicales et des groupements d'entreprises.

- 👤 Isabelle GALMICHE, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes 21, **DDFE 21**
- 👤 Christine Denechau, **RIÈME**
- 👤 Sophie Gondelier, **BSB**



🕒 13h - 13h30

### Atelier B2B 3 : création-reprise d'entreprise et égalité femmes-hommes

- Est-il raisonnable de créer son entreprise en pleine crise sanitaire COVID 19 ?
- Quels sont les secteurs porteurs pour se lancer sans attendre la fin de la crise ?
- La crise sanitaire crée-t-elle des opportunités à explorer sans tarder ?

👤 Michel VOINIER, Expert-Comptable, MAZARS

👤 Romain CLAUDET, TOUT LE MONDE EN BOIS

🕒 13h30 - 14h

### Atelier B2B 4 : RSE, diversité et coopération Afrique France pour un développement durable des entreprises et des villes africaines et françaises, mobilisation les talents de la diversité pour la renforcer

- Quelles opportunités de création ou de reprise d'activités ?
- Quel rôle pour la Diaspora ?

👤 Najat LECHGUER, Manager Diversité et Égalité, GENERAL ELECTRIC

👤 Élisabeth Ferro-Vallé, Experte Label Diversité et Égalité, GROUPE AFNOR - Label diversité et/ou égalité

👤 Pascal AYAYI CREPPY - Responsable Export (International), HYDRIMPEX

👤 Hervé TOHA, Président-Fondateur Expert en accompagnement d'Entreprise France - Côte d'Ivoire, ADVISUM EXPERTISE

👤 Eddie Josephau, Fondatrice et Dirigeante, CIFER INTERNATIONAL



### ATELIERS COACHING EMPLOI CANDIDAT.E.S

🕒 13h - Atelier coaching candidat.e.s 1 :

5 minutes pour convaincre un.e recruteur.euse

🕒 14h - Atelier coaching candidat.e.s 2 : réussir ses entretiens d'embauche en digital

🕒 15h - Atelier candidat.e.s 3 : reconversion : la quête de sens, ou l'art de se réinventer...

🕒 16h - Atelier candidat.e.s 4 : Métiers porteurs en 2021, les secteurs et formations à privilégier dès à présent

### CONFÉRENCES-DÉBATS

🕒 14h - 14h45

Plénière 4 : diversité, rse & performance économique durable à l'international et en Afrique, un pari gagnant pour les entreprises françaises !  
Coopération Afrique & France.



Votre stratégie diversité & RSE peut-elle favoriser une performance durable pour votre entreprise à l'international ? La diversité & la RSE, facilitatrices du développement international durable ? Coopération Afrique-France : obstacles et opportunités de développement ?

👤 Élisabeth FERRO-VALLE, Experte Label Diversité et Égalité, GROUPE AFNOR

👤 Najat LECHGUER, Manager Diversité et Égalité, GENERAL ELECTRIC

👤 Pascal AYAYI CREPPY - Responsable Export (International), HYDRIMPEX



🕒 14h45 - 15h30

Plénière 5 : création/reprise d'entreprises et égalité femmes-hommes, le bonheur d'entreprendre !

- La création/reprise d'entreprises, un outil au service de la réussite pour les femmes et les hommes !
- L'entrepreneuriat féminin, femmes dirigeantes, du chemin parcouru !
- Entreprendre sa vie ou le bonheur d'entreprendre ?
- L'entrepreneuriat et l'international, des opportunités mal connues !
- Entrepreneuriat et gestion de la parentalité

👤 Malika DARIEUX, Chargée d'accompagnement, PÔLE D'ÉCONOMIE SOLIDAIRE

👤 Christophe RABOTEAU, Gérant, WIKANE

👤 Stéphane GAIFFE, Dirigeant et Vice-Président BNI et dirigeant, WAZACOM

🕒 15h30 - 16h

Plénière 6 : homophobie, quelle place dans le management de la diversité en entreprise ?

👤 Christophe BERTHIER, 12<sup>e</sup> adjoint au Maire – notamment en charge de la Lutte contre les discriminations, MAIRIE DE DIJON

👤 Yann TANGUY, Secrétaire Général de la Charte de la Diversité

👤 Mansour ZOBERRI, Directeur de la Promotion de la Diversité et de la Solidarité, Direction des Ressources Humaines, GROUPE CASINO

👤 Armand Dubois, Chargé de mission, Engagement jeunesse et Égalité Diversité, LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT



**🕒 16h – 16h30**  
**Plénière 7 : solutions outils pour favoriser l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap**

- Quelles solutions pour les personnes en situation de handicap en milieu rural ?
- Égalité femmes-hommes et handicap dans l'emploi et le sport, quel management ?

- 👤 Michel QUENTIN, Chargé de développement des actions culturelles, **ACODÈGE**
- 👤 Noura DEHO, Chargée de projet développement, **DFCO**
- 👤 Lydie Hostettler Duron, chargée de mission développement des actions associatives, **APF FRANCE HANDICAP**
- 👤 Romain CLAUDET, **TOUT LE MONDE EN BOIS**

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

**🕒 17h – 17h15**  
**Signature collective de la charte de la diversité, clôture régionale du tour de France de la diversité.**



Venez rencontrer les acteurs et actrices du territoire, partager vos expériences, échanger sur les bonnes pratiques de management de la diversité des profils humains, témoigner de votre engagement RSE, lors du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE du jeudi 19 novembre, dès 8h30 sur Discord : <https://discord.com/invite/forum-diversite>



**🕒 16h30 – 17h**  
**Plénière 8 : politique diversité globale pour une performance durable de votre organisation**

- Le Management de diversité, un enjeu économique et social majeur !
- Le management de la diversité, levier majeur de la politique RSE des organisations privées et publiques

- 👤 Élisabeth FERRO-VALLE, Experte Label Diversité et Égalité, **GROUPE AFNOR**
- 👤 Mansour ZOBARI, Directeur de la Promotion de la Diversité et de la Solidarité, Direction des Ressources Humaines, **GROUPE CASINO**
- 👤 Yohann DIRAND, Coordonnateur Pôle Engagement, **FÉDÉRATION LÉO LAGRANGE**

TROPHÉES DE LA DIVERSITÉ

**🕒 17h15 – 17 h30**  
**Remise des Trophées de la Diversité 2020**



Tutoriels vidéo pour inscription et utilisation du serveur Discord sur :

**Halte Discriminations HD**

et sur notre site : [🌐 forum-diversite.org/se-connecter-au-forum-digital/](https://forum-diversite.org/se-connecter-au-forum-digital/)

« **83 %** des entreprises européennes  
pratiquant la diversité sur le lieu de travail  
en tirent des avantages commerciaux ! »

source : rapport Commission Européenne

# LA **DIVERSITÉ** DES PROFILS HUMAINS, UN ENJEU ÉCONOMIQUE ET SOCIAL MAJEUR !

Véritable richesse  
de notre société...

---

Une opération pilotée par l'association **HALTE DISCRIMINATIONS**,  
**l'opérateur diversité de la région Bourgogne Franche-Comté**,  
partenaire de la **Charte de la Diversité** © et membre du réseau RSE régional



HALTE DISCRIMINATIONS  
Association Loi 1901  
Tél. 03 81 50 72 96  
Mail : [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)  
Adresse : 15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon