

12^e
édition

Un monde de travail pour toutes et tous

**FORUM
EMPLOI
DIVERSITÉ** RH & RSE



INVITATION

REJOIGNEZ LES ENTREPRISES
ENGAGÉES pour l'**égalité
professionnelle & salariale**
entre les **femmes** et les **hommes**,
la **mixité** et la **diversité**.

#StopStéréotypes&Préjugés

19 NOV.
2020
BESANÇON



Venez rencontrer les acteurs et actrices du territoire, partager vos expériences, échanger sur les bonnes pratiques de management de la diversité des profils humains, témoigner de votre engagement RSE, lors du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE du jeudi 19 novembre, dès 8h30, à la CCI, 46 avenue Villarceau à Besançon.

WWW.FORUM-DIVERSITE.ORG

Organisé par



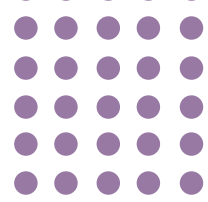
Financé par



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

En partenariat avec





Une opération pilotée par l'association HALTE DISCRIMINATIONS, partenaire de la *Charte de la Diversité*® et membre du réseau RSE régional, soutenue par la région Bourgogne Franche-Comté, l'État (DRDFE) et le Fonds Social Européen (FSE).



Lieu privilégié de **débats**, de **formations**, d'**échanges d'expériences** et de **bonnes pratiques de management** de la **diversité des profils humains** en entreprise, cette opération favorise de manière innovante, des **rencontres entre professionnel.le.s, entreprises, institutionnel.le.s, expert.e.s, recruteur.euse.s et candidat.e.s, créateurs/ créatrices d'entreprises...**

ESPACES ET THÉMATIQUES

- Conférences-Débats en Assemblée plénière
- Recrutements « Job-dating »
- Rencontres B2B OPPEC Internationales
- Ateliers thématiques B2B
- Création-Reprise - Transmission d'entreprises
- Rencontres B2B et ateliers entre pros
- Ateliers et coaching emploi (candidat.e.s, reconversion...)
- Passeport diversité
- Plate-forme Emploi & formation Diversité RH & RSE
- Signature collective de la Charte de la Diversité
- Remise des Trophées de la Diversité

LA DIVERSITÉ DES PROFILS HUMAINS, UN ENJEU ÉCONOMIQUE ET SOCIAL MAJEUR

Thème majeur du Forum : l'égalité professionnelle et salariale femmes-hommes

Dans le contexte actuel lié à la crise sanitaire du COVID-19, les questions au centre des préoccupations :

- La place des femmes dans l'entreprise,
- Les inégalités professionnelles,
- La non-mixité, le plafond de verre,
- La protection sanitaire et sociale des salariés,
- La politique de congés,
- La politique de garde d'enfants,
- La politique de télétravail,
- La qualité de vie au travail
- Les conditions de travail.

Comment promouvoir l'égalité réelle entre les femmes et les hommes et la mixité professionnelle ? Comment prévenir les discriminations et les stéréotypes fondés sur le sexe le genre ? Comment promouvoir la diversité dans les secteurs public et privé ?



2000
participants



35
intervenants



+ 900
offres d'emploi



+ 60
partenaires



CONFÉRENCES DÉBATS

Plusieurs **tables-rondes, conférences, ateliers, témoignages** permettront le **partage d'expérience et de bonnes pratiques mixité, égalité professionnelle et salariale**, dans le contexte actuel lié à la crise sanitaire du COVID-19.

Les stéréotypes et les préjugés nous influencent toutes et tous, femmes et hommes. Ils nous font agir contre l'égalité, souvent malgré nous, sans que nous ne nous en rendions compte.

En raison de préjugés affectant certains secteurs d'activité ou métiers (trop masculin et pénible, trop pénible...), **de nombreuses entreprises souffrent d'un manque d'attractivité et peinent à attirer certains profils**, notamment les femmes dans des secteurs tels que l'industrie, le bâtiment et les hommes dans les métiers tels que le sanitaire, le social, les services à la personne...

La faible mixité réduit automatiquement les compétences et expériences disponibles sur le marché du travail et le vivier de talents. On constate sur une série de métiers, créateurs d'emplois, que moins ces métiers sont mixtes, plus les employeurs connaissent des difficultés de recrutement.

Plusieurs études dont celle réalisée par FRANCE STRATÉGIE intitulée « Le coût économique des discriminations », révèlent une persistance des écarts de taux d'emploi et d'accès aux postes élevés entre d'une part les groupes identifiés comme discriminés en France, notamment les femmes, les personnes ayant une ascendance migratoire, personnes vivant en Zone Urbaine Sensible, personnes déclarant un handicap... et, d'autre part, le groupe référent non discriminé.

L'écart de salaire moyen entre hommes et femmes (évalué à 12 %) n'a pas évolué en près de 25 ans.

La culture d'entreprise en vigueur au sein de nombreuses organisations privées et publiques peut encore, sans forcément le vouloir, ni même s'en rendre compte, contribuer à la perpétuation des discriminations. La persistance de certains stéréotypes et préjugés inconscients ou résultants d'habitudes difficiles à bouleverser est le frein le plus identifié par les entreprises françaises : « les femmes plus absentes que les hommes, les seniors moins productifs que les juniors et plus chers ».

La force des stéréotypes de sexe renforce à son tour les rôles sociaux différenciés assignés aux femmes et aux hommes. **Ces préjugés et représentations sexuées et stéréotypées des métiers engendrent des discriminations à l'égard des femmes et des hommes et constituent des freins et obstacles pour le développement de la mixité, l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes au sein de nombreuses entreprises.**

Les conséquences de ces discriminations, notamment fondées sur le sexe, peuvent avoir des répercussions sociales, économiques et sanitaires dramatiques, à la fois pour les organisations elles-mêmes qui se privent ainsi de potentiels et de ressources auxquelles elles pourraient prétendre, mais également pour les victimes, leurs familles et le pays tout entier. Les conséquences se chiffrent par milliards pour la France.

En effet, différents scénarios permettent d'évaluer le **gain potentiel de PIB généré par la réduction des écarts de taux d'emploi et d'accès aux postes élevés** entre d'une part les groupes identifiés comme discriminés, et, d'autre part, le groupe référent non discriminé.

Selon FRANCE STRATÉGIE, ce gain **se chiffre à 6,9 % du PIB, soit l'équivalent de 150 milliards d'euros pour l'année 2015**. 97 % de ce gain provenant de la seule réduction de la discrimination à l'égard des femmes ; un gain en conséquence de 2 % sur les recettes publiques une réduction de 0,5 % des dépenses publiques.

Selon une étude de BLOOMBERG réalisée au premier trimestre 2020 et relayée par NOVETHIC :

« Les entreprises ayant les meilleures notations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) ont montré une plus forte résistance au choc économique et financier, et la bonne performance des fonds ESG, qui regroupent les valeurs les plus durables parmi l'indice S&P500 qui couvre 80 % de la capitalisation boursière américaine.

Cette bonne tenue s'est confirmée pendant la mise en quarantaine de l'économie mondiale.

La dernière étude de BANK OF AMERICA, Merrill Lynch, montre que **les entreprises les plus « sociales » surperforment de 5 à 10 points en Bourse** par rapport aux indices de référence. Toutes les entreprises cotées subissent le choc économique et financier général, mais celles ayant mis en place des politiques RSE fortes résistent mieux.

Avec la perturbation causée par la crise du Covid-19, les décisions des entreprises affectant les salarié.e.s et les communautés sont devenues de plus en plus importantes pour les investisseurs. En effet, les investisseurs sont de plus en plus nombreux à analyser la performance sociale et sociétale des entreprises. Du coup, les entreprises les mieux notées sur Glassdoor, la plateforme qui recense les avis des salariés, surperforment selon le FINANCIAL TIMES.





TROPHÉES DE LA DIVERSITÉ



**DISTINGUER ET
RÉCOMPENSER LES
BONNES PRATIQUES
DIVERSITÉ, EMPLOI ET
RH, VOLET SOCIAL
DE LA RSE**

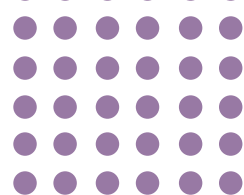
Les Trophées « Bonnes Pratiques Diversité, égalité, emploi, RH & RSE » ont pour objectif de valoriser les actions promouvant la diversité en entreprise et distinguer des bonnes pratiques (recrutement, sourcing, intégration, formation, maintien dans l'emploi, communication, développement de carrières, relations sociales).



**RÉCOMPENSER
LES ENTREPRENEURS,
FEMMES ET HOMMES,
AUDACIEUX ET
INVENTIFS !**

Les Trophées « Création/reprise d'entreprise » ont pour objectif de faire la promotion des talents entrepreneurs et de souligner la diversité et l'efficacité des dispositifs utilisés en distinguant ces opérations comme exemplaires.

En savoir plus :
trophees-forum-diversite.org



CE GRAND ÉVÉNEMENT A POUR OBJECTIF DE :

- Mobiliser les entreprises (décideurs privés et publics) sur les enjeux de la non-discrimination et la promotion de l'égalité femmes-hommes et la diversité de manière générale : âge, handicap, origine, lieu de résidence
- Sensibiliser et former (DRH, recruteurs, dirigeants, managers...)
- Identifier et valoriser les bonnes pratiques RH, les actions innovantes et positives de promotion de la diversité
- Favoriser le témoignage d'entreprises engagées
- Favoriser les échanges et le transfert des bonnes pratiques
- Diffuser la connaissance
- Mettre en réseau les entreprises engagées dans la promotion de la diversité
- Promouvoir la Charte de la diversité en Bourgogne Franche-Comté
- Mettre en relation les entreprises engagées et des candidat.e.s motivé.e.s par la tenue de recrutements pro-diversité (Job-dating)

Une main-d'œuvre hautement compétente, novatrice et diversifiée est un atout important pour le succès des affaires !



RECRUTEMENT PRO-DIVERSITÉ

Vous souhaitez rencontrer des candidat.e.s motivés ? Vous proposez des offres d'emploi, stages, contrats d'apprentissage, alternance, formation ?

Participer au Job-Dating ! Des stands sont spécialement réservés à la tenue des rencontres entre recruteur.euse.s et candidat.e.s de profils différents. Quel que soit votre secteur, réservez votre espace de RDV et faites-nous part de vos besoins en main-d'œuvre.

Déposer vos fiches de postes disponibles sur notre site internet.



CHARTRE DE LA DIVERSITÉ



**SIGNER ET AGIR
POUR PLUS DE
PERFORMANCE
ÉCONOMIQUE ET
SOCIALE DANS
LE CADRE DU TOUR
DE FRANCE DE
LA DIVERSITÉ**

En cette occasion, nous vous proposons de signer la Charte de la Diversité afin d'affirmer votre engagement en faveur de la diversité, source de performance sociale et économique.



LA DIVERSITÉ, UN ATOUT DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

La diversité des profils humains (âge, sexe, physique, handicap, origine de pays, de régions, de quartiers, de patronymes...) est un véritable booster de créativité, de réactivité et de performance.

L'entreprise qui fait le pari de la diversité développe sa capacité d'innovation, et de différenciation face à la concurrence. Les entreprises françaises ont aujourd'hui pris conscience de l'importance de promouvoir la diversité.

Promouvoir et gérer la diversité consiste à respecter et à reconnaître l'individu avec ses différences et ses spécificités propres, comme un atout de performance pour l'entreprise.

Les entreprises affichant la diversité au sein de leur exécutif ont 33 % plus de chances d'avoir des résultats financiers supérieurs à la moyenne.

Rapport de Mc Kinsey intitulé : « Delivering Through Diversity ».

83 % des entreprises européennes pratiquant la diversité sur le lieu de travail en tirent des avantages commerciaux ! Étude de la Commission européenne intitulée « Le cas commercial en faveur de la diversité ».

INFOS & INSCRIPTIONS

INSCRIPTION OBLIGATOIRE NOMBRE DE PLACES LIMITÉES



Lieu de l'événement :
CCI du DOUBS, 46 av. Villarceau,
25000 Besançon



contact@halt-discrimination.org



Mireille Péquignot :
+33 (0)6 38 77 40 89



www.forum-diversite.org
www.trophees-forum-diversite.org
www.halt-discrimination.org

L'ASSOCIATION HALTE DISCRIMINATIONS

Créée en 2007, l'association Halte Discriminations a pour missions principales la prévention et la lutte contre les discriminations.

Notre objectif principal est la promotion de la diversité et de l'égalité des chances à tous les échelons de la société, notamment dans la sphère professionnelle (emploi, stage, alternance, formation, apprentissage, création d'entreprise, fonctions politiques, médias...).

Notre association se veut un cercle de débat et de réflexion permettant de se réunir, s'informer et échanger sur les problématiques et les enjeux liés à la promotion de la diversité en milieu professionnel.

PARTICIPEZ À LA 12^e ÉDITION DU GRAND FORUM EMPLOI DIVERSITÉ RH & RSE



JOURNÉES DE RENCONTRES B2B OPPEC INTERNATIONALES AFRIQUE

Rencontre et visite d'entreprises

Les journées de rencontres B2B «OPPEC INTERNATIONALES» sont bâties autour de rencontres et visites d'entreprises à Besançon et aux alentours.

Grand Forum des décideurs

Table-ronde et ateliers sur le thème : « investir durablement en Afrique », en présence de représentants de sociétés françaises, africaines, de demandeurs d'emploi et de personnalités consulaires africaines. La conférence traitera des opportunités d'affaire en Afrique, de la croissance du continent et des futurs pays émergents, de l'importance de la RSE de l'entreprise pour durer en Afrique, de la diversité des talents issus des diasporas africaines à mobiliser.

RDV d'affaires

Un espace rencontre B2B est prévu lors du Grand Forum pour des rendez-vous d'affaires entre chef.fe.s d'entreprises, entrepreneur.e.s, investisseurs...

WWW.FORUM-DIVERSITE.ORG

