

13^e
édition

Bonnes pratiques diversité, égalité, mixité, RH & RSE



EMPLOI, DIVERSITÉ, ÉGALITÉ, MIXITÉ

EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



PROGRAMME DES CONFÉRENCES & ATELIERS

13^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité RH & RSE

Jeudi 18 novembre 2021 à Besançon

CCI du Doubs, 46 avenue Villarceau, 25000 Besançon

Plus d'infos sur www.forum-diversite.org

Organisé par

Financé par

Sponsorisé par





PROGRAMME DES CONFÉRENCES, TABLES-RONDES & ATELIERS

**Jeudi 18 novembre 2021
de 8h30 à 17h30**

AU PROGRAMME DE CETTE JOURNÉE TRÈS RICHE :

- 6 Conférences & Tables-rondes
- 3 Ateliers B2B
- 1 espace de Job-Dating : recrutement pro-diversité, pro-égalité!
- +de 40 entreprises du territoire dans différents métiers
- Un espace «stands» dédié à la promotion de la politique diversité RH & RSE
- 15 entreprises candidates à la signature collective de la Charte de la Diversité
- 3 trophées pour récompenser les bonnes pratiques RH
- 2 trophées de la création-reprise d'entreprise
- Cocktail
- Rencontres dirigeant.e.s



À l'heure de la libération de la parole, des réseaux sociaux, des médias, du testing de plus en plus répandu, de l'accroissement des risques liés à l'absence de politique de prévention des discriminations et de multiples impacts potentiels sur la réputation et la pérennité de l'entreprise, les instances décisionnelles des organisations privées et publiques sont de plus en plus interpellées.

Le questionnement porte essentiellement sur les outils et mesures mises en place pour prévenir et corriger le cas échéant, d'éventuels manquements en matière de prévention des discriminations, de harcèlement et les violences sexuelles ou sexistes associées. Aucune sphère professionnelle n'y échappe. Les responsabilités sont de plus en plus recherchées et très souvent jusqu'au sommet des organisations.

Chaque nouveau scandale met un peu plus en évidence l'exigence de plus en plus forte des parties prenantes de l'entreprise, de l'opinion et des médias. La seule communication de crise ne suffit plus, des têtes doivent impérativement tomber...

De nombreuses entreprises ont bien compris que la diversité des profils humains (âge, sexe, physique, handicap, origine de pays, de régions, de quartiers, de patronymes...) est un **véritable booster de créativité, de réactivité et de performance.**

L'entreprise qui fait le pari de la diversité développe sa capacité d'innovation, et de différenciation face à la concurrence.

Conscientes de l'enjeu de la diversité des profils humains en leur sein, de plus en plus d'organisations privées et publiques s'engagent concrètement pour **promouvoir l'application du principe d'égalité et de non-discrimination** sous toutes ses formes dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise ou de l'organisation, et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines. Ces entreprises en tirent des avantages multiples.

Vous aussi, venez vous informer, vous former, échanger et partager les bonnes pratiques de management de la diversité des profils humains lors du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE qui se tiendra le jeudi 18 novembre 2021 de 8h30 à 17h30, à la CCI du Doubs à Besançon

<https://forum-diversite.org>

Vous aussi participez à la séance collective de signature de la Charte de la Diversité :
<https://forum-diversite.org/charte-de-la-diversite/>

Votre entreprise est déjà engagée ?
Participez au Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE et communiquez sur votre engagement auprès de l'ensemble de vos collaborateurs ainsi que de vos clients, partenaires et fournisseurs, afin de les encourager au respect et au déploiement de ces principes.





13^e
édition

PROGRAMME DES CONFÉRENCES, TABLES-RONDES & ATELIERS

Jeudi 18 novembre 2021
de 8h30 à 17h30

RSE, Égalité des chances, égalité entre les femmes et les hommes, diversité, inclusion, non-discrimination...
âge, handicap, discrimination, sexisme, harcèlement, origine, orientation sexuelle...



Programme en construction...

⌚ 8h30 - Accueil café



⌚ 8h45 - 9h

Mot de bienvenue des personnalités

1^{re} PARTIE - Matin



JOB-DATING - RECRUTEMENT
PRO-DIVERSITÉ & ÉGALITÉ
⌚ tout au long de la journée



**ATELIERS COACHING
EMPLOI CANDIDAT.E.S**

⌚ Dès 8h30
Atelier Coaching :
5 minutes pour convaincre
un.e recruteur.euse...
Réservé aux candidat.e.s.

**CONFÉRENCES-DÉBATS
EN ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE**



⌚ 9h10 - 10h
Table-ronde 1 : RSE & égalité entre les femmes et les hommes, comment anticiper les contraintes légales et renforcer la performance globale de son organisation ?

Index égalité, norme française, norme internationale sur l'égalité entre les femmes et les hommes... Témoignages, bonnes pratiques, nouveaux outils, guides pour favoriser la mise en œuvre de la culture de l'égalité au sein des organisations privées et publiques, quelle que soit leur taille (grandes entreprises, PME, TPE, établissements scolaires...).



⌚ 10H - 10H45

Table-ronde 2 : Recrutement – Stéréotypes & autocensure, freins au recrutement dans les métiers et secteurs porteurs et/ou en tension, métiers en tension : métiers discriminants ou discriminés ?

Comment favoriser la **déconstruction des stéréotypes** et convertir sa politique inclusion (diversité, égalité, mixité, handicap, QPV, ruralité...) en relais de talents ?
Témoignages, bonnes pratiques, nouveaux outils, guides, solutions pour agir.

⌚ 11H - 12H

Table-ronde 3 : RSE & Achats de produits & services. Commande publique et/ou privée : nouveaux défis pour les clients et les fournisseurs, exigences renforcées en termes d'inclusion, d'égalité, d'inclusion, de diversité...

Témoignages, bonnes pratiques, outils et solutions pour anticiper ces évolutions et renforcer la performance globale de son entreprise.



⌚ 12h05 - 12h55
PAUSE DÉJEUNER

Cocktail sur place
pour toutes et tous





2^e PARTIE - Après-midi

ATELIERS B2B

🕒 12H30 - 13H

Atelier B2B 1 : Sourcing, recrutement : comment favoriser l'exploration, la découverte et le choix de métiers à potentiel parfois nouveaux, mal connus ou discriminés ?

Reconversion/orientation, emploi/formation insertion, quels outils et/ou solutions pour des candidat.e.s à la recherche d'un nouvel élan dans leur parcours ou en quête de sens aussi bien dans leur emploi que dans leur vie ?

🕒 13H - 13H30

Atelier B2B 2 : Réussir sa création-reprise d'entreprises de manière durable, même en période de crise ?

Trouver des partenaires, des financements et des outils pour créer et développer son activité sur le plan local, régional, national et/ou international.

🕒 13H30 - 14H00

Atelier B2B 3 : Comment favoriser la déconstruction des stéréotypes dans le recrutement ? Comment prévenir la discrimination et l'autocensure ?

Présentation la plateforme digitale de déconstruction des stéréotypes et de prévention de l'autocensure et la discrimination : « DESTINATION EMPLOI ».

CONFÉRENCES-DÉBATS EN ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE



🕒 14H - 15H

Table-ronde 4 : Marque employeur & stratégie RSE des organisations privées et publiques ?

Témoignages, bonnes pratiques et retour d'expériences sur des solutions déployées par des structures privées et publiques pour booster leur performance en termes d'inclusion, d'égalité et de diversité des équipes : Handicap, QPV, ruralité... Quels impacts sur les équipes, les clients, les prospects et les candidat.e.s à l'emploi ?

🕒 15H-16H

Table-ronde 5 : Création-reprise d'entreprise & RSE en période de crise, aides, financement & outils... véritables solutions d'inclusion ?

Retour sur l'atelier : Réussir sa création-reprise d'entreprises de manière durable, même en période de crise ? Trouver des partenaires, financements et des outils pour créer et développer son activité sur la plan local, régional, national et/ou international.

🕒 16H15- 17H00

Table-ronde 6 : Mobilité, numérique, logement, formation... Quel écosystème pour favoriser l'inclusion, dans les zones urbaines et rurales fragiles & réinventer la créativité et la performance des organisations !

Témoignages, bonnes pratiques et retour d'expériences sur des solutions déployées par des structures privées et publiques en termes d'inclusion et de diversité des équipes : Handicap, QPV, ruralité, égalité...

CHARTRE DE LA DIVERSITÉ

🕒 17h

Signature collective de la Charte de la Diversité.

- 👤 Yann Tanguy, Délégué Général des Entreprises pour la Cité, Secrétaire général national de la Charte de la Diversité
- 👤 Laëtitia Martinez, Vice-présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté



TROPHÉES DE LA DIVERSITÉ

🕒 17H30

Cérémonie de remise des Trophées de la Diversité 2021

🕒 18H - COCKTAIL

Pour toutes et tous



RENCONTRE DIRIGEANT.E.S

🕒 19h - 21h

« **83** % des entreprises européennes
pratiquant la diversité sur le lieu de travail
en tirent des avantages commerciaux! »

source : rapport Commission Européenne

LA **DIVERSITÉ** DES PROFILS HUMAINS, UN ENJEU ÉCONOMIQUE ET SOCIAL MAJEUR!

Véritable richesse
de notre société...

Une opération pilotée par l'association **HALTE DISCRIMINATIONS**,
l'opérateur diversité de la région **Bourgogne Franche-Comté**,
partenaire de la **Charte de la Diversité** © et membre du réseau RSE régional



HALTE DISCRIMINATIONS
Association Loi 1901
Tél. 03 81 50 72 96
Mail : contact@halt-discrimination.org
Adresse : 15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon