

EMPLOI / DIVERSITÉ ÉGAL MIX

DOSSIER DE PRESSE
13^e ÉDITION DU GRAND FORUM &
DE LA QUINZAINE DE LA DIVERSITÉ RH & RSE



“
UN ÉVÉNEMENT
ANNUEL
INCONTOURNABLE
”



08.11.2021

Dijon



18.11.2021

CCI du Doubs, Besançon

INAUGURATION

Quinzaine de la Diversité

Table-ronde d'ouverture

L'inclusion des personnes LGBTQ+

CLÔTURE

Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE

Conférences, ateliers, job-dating, rencontres dirigeant.e.s...

Emploi - Formation - Reconversion - Création d'entreprise

WWW.QUINZAINE-DIVERSITE.ORG

WWW.FORUM-DIVERSITE.ORG

La 13^e édition du Grand Forum & Quinzaine Emploi Diversité RH & RSE 2021 est pilotée par l'association Halte Discriminations, partenaire de la Charte de la Diversité et membre du réseau RSE régional.



Une opération financée par :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Une opération sponsorisée par :



Les partenaires organisateurs :



Les stéréotypes et les préjugés nous influencent toutes et tous, femmes et hommes. Ils nous font agir contre l'égalité, souvent malgré nous, sans que nous ne nous en rendions compte.

En raison de préjugés affectant certains secteurs d'activité ou métiers (trop masculin et pénible, trop pénible...), de nombreuses entreprises souffrent d'un manque d'attractivité et peinent à attirer certains profils, notamment les femmes dans des secteurs tels que l'industrie, le bâtiment et les hommes dans les métiers tels que le sanitaire, le social, les services à la personne...

La faible mixité réduit automatiquement les compétences et expériences disponibles sur le marché du travail et le vivier de talents. On constate sur une série de métiers, créateurs d'emplois, que moins ces métiers sont mixtes, plus les employeurs connaissent des difficultés de recrutement.

Plusieurs études dont celle réalisée par FRANCE STRATÉGIE intitulée « Le coût économique des discriminations », révèlent une persistance des écarts de taux d'emploi et d'accès aux postes élevés entre d'une part les groupes identifiés comme discriminés en France, notamment les femmes, les personnes ayant une ascendance migratoire, personnes vivant en Zone Urbaine Sensible, personnes déclarant un handicap... et, d'autre part, le groupe référent non discriminé.

L'écart de salaire moyen entre hommes et femmes (évalué à 12 %) n'a pas évolué en près de 25 ans.

La culture d'entreprise en vigueur au sein de nombreuses organisations privées et publiques peut encore, sans forcément le vouloir, ni même s'en rendre compte, contribuer à la perpétuation des discriminations. La persistance de certains stéréotypes et préjugés inconscients ou résultants d'habitudes difficiles à

bouleverser est le frein le plus identifié par les entreprises françaises : « les femmes plus absentes que les hommes, les seniors moins productifs que les juniors et plus chers ».

La force des stéréotypes de sexe renforce à son tour les rôles sociaux différenciés assignés aux femmes et aux hommes. **Ces préjugés et représentations sexuées et stéréotypées des métiers engendrent des discriminations à l'égard des femmes et des hommes et constituent des freins et obstacles pour le développement de la mixité, l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes au sein de nombreuses entreprises.**

Les conséquences de ces discriminations, notamment fondées sur le sexe, peuvent avoir des répercussions sociales, économiques et sanitaires dramatiques, à la fois pour les organisations elles-mêmes qui se privent ainsi de potentiels et de ressources auxquelles elles pourraient prétendre, mais également pour les victimes, leurs familles et le pays tout entier. Les conséquences se chiffrent par milliards pour la France.

En effet, différents scénarios permettent d'évaluer le **gain potentiel de PIB généré par la réduction des écarts de taux d'emploi et d'accès aux postes élevés** entre d'une part les groupes identifiés comme discriminés, et, d'autre part, le groupe référent non discriminé.

Selon FRANCE STRATÉGIE, ce gain **se chiffre à 6,9 % du PIB, soit l'équivalent de 150 milliards d'euros pour l'année 2015**. 97 % de ce gain provenant de la seule réduction de la discrimination à l'égard des femmes ; un gain en conséquence de 2 % sur les recettes publiques une réduction de 0,5 % des dépenses publiques.

Selon une étude de BLOOMBERG réalisée au premier trimestre 2020 et relayée par NOVETHIC :

« Les entreprises ayant les meilleures notations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) ont montré une plus forte résistance au choc économique et financier, et la bonne performance des fonds ESG, qui regroupent les valeurs les plus durables parmi l'indice S&P500 qui couvre 80 % de la capitalisation boursière américaine.



Cette bonne tenue s'est confirmée pendant la mise en quarantaine de l'économie mondiale.

La dernière étude de BANK OF AMERICA, Merrill Lynch, montre que **les entreprises les plus « sociales » surperforment de 5 à 10 points en Bourse** par rapport aux indices de référence. Toutes les entreprises cotées subissent le choc économique et financier général, mais celles ayant mis en place des politiques RSE fortes résistent mieux.

Avec la perturbation causée par la crise du Covid-19, les décisions des entreprises affectant les salarié.e.s et les communautés sont devenues de plus en plus importantes pour les investisseurs. En effet, les investisseurs sont de plus en plus nombreux à analyser la performance sociale et sociétale des entreprises. Du coup, les entreprises les mieux notées sur Glassdoor, la plateforme qui recense les avis des salariés, surperforment selon le FINANCIAL TIMES.





La diversité des profils humains, un enjeu économique et social majeur, au cœur de la politique globale RSE des entreprises

La diversité des profils humains (âge, sexe, physique, handicap, origine de pays, de régions, de quartiers, de patronymes...) est un véritable booster de créativité, de réactivité et de performance.

L'entreprise qui fait le pari de la diversité développe sa capacité d'innovation, et de différenciation face à la concurrence. Les entreprises françaises ont aujourd'hui pris conscience de l'importance de promouvoir la diversité.

Promouvoir et gérer la diversité consiste à respecter et à reconnaître l'individu avec ses différences et ses spécificités propres, comme un atout de performance pour l'entreprise.

Reliée aux enjeux de l'entreprise, la diversité permet d'accroître la performance économique, et développer la capacité d'innovation, de pallier la pénurie de main-d'œuvre liée à l'inversion de la pyramide des âges, de prévenir les risques d'image et de faciliter la mise en conformité avec la législation française et européenne qui ne cesse de se renforcer.

LA DIVERSITÉ, LEVIER MAJEUR DE LA RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise)

Selon la dernière enquête menée en 2017 auprès des entreprises signataires de la charte de la diversité, 70 % des entreprises qui s'engagent dans la diversité affirment que ce choix est motivé par son intégration dans une politique globale de RSE ».

La diversité acquiert en ce sens une nouvelle dimension qui la place au cœur des enjeux stratégiques des entreprises. Et cela semble fait pour durer.

Gérer la diversité permet donc à l'entreprise de profiter de nouvelles opportunités, de nombreux secteurs d'activités actuellement en tension pourraient ainsi accéder à des talents nouveaux lors des procédures de recrutement, renouveler et accroître ainsi leur bassin de ressources humaines.

En Bourgogne Franche-Comté comme dans le reste de la France, de nombreuses entreprises ne sont pas encore sensibilisées, formées et outillées pour s'engager avec succès en faveur de la promotion de la diversité.

Les entreprises affichant la diversité au sein de leur exécutif ont 33 % plus de chances d'avoir des résultats financiers supérieurs à la moyenne. Rapport de Mc Kinsey intitulé : « Delivering Through Diversity ».

83 % des entreprises européennes pratiquant la diversité sur le lieu de travail en tirent des avantages commerciaux !

Étude de la Commission européenne intitulée « Le cas commercial en faveur de la diversité ».

Ce grand événement a pour objectif de :

- Mobiliser les entreprises (décideurs privés et publics) sur les enjeux de la non-discrimination et la promotion de l'égalité femmes-hommes et la diversité de manière générale : âge, handicap, origine, lieu de résidence
- Sensibiliser et former (DRH, recruteurs, dirigeants, managers...)
- Identifier et valoriser les bonnes pratiques RH, les actions innovantes et positives de promotion de la diversité
- Favoriser le témoignage d'entreprises engagées
- Favoriser les échanges et le transfert des bonnes pratiques
- Diffuser la connaissance
- Mettre en réseau les entreprises engagées dans la promotion de la diversité
- Promouvoir la Charte de la diversité
- Mettre en relation les entreprises engagées et des candidat.e.s motivé.e.s par la tenue de recrutements pro-diversité (Job-dating)





AGENDA QUINZAINE DE LA DIVERSITÉ

OCTOBRE 2021

26 DÉC AU 21.01 FORMATION - Une action « HOPE » pour former 12 personnes réfugiées au métier de Préparateur de commandes P.8

NOVEMBRE 2021

08 NOV. INAUGURATION DE LA QUINZAINE DE LA DIVERSITÉ 2021

Table-ronde : L'inclusion des personnes LGBTQIA+ : depuis l'école jusqu'à l'entreprise. P.9

8-18 NOV. RADIO SHALOM P.10

8 NOV. FORMATION À L'INCLUSION DES PERSONNES LGBTQIA+ P.11

10 NOV. CONFÉRENCE « FEMMES ET TRAVAIL EN 2021 » P.12

10 NOV. COMMISSION CME AUTOUR DES DROITS DE L'ENFANT P.13

12 NOV. CRÉATION D'UN LOGO POUR LES AMBASSADEURS HARCÈLEMENT ET DIVERSITÉ P.14

13 NOV. RUDBY : ESSAIE L'ÉGALITÉ ET TRANSFORME TON QUARTIER P.15

15-19 NOV. SENSIBILISATION AU HANDICAP EN ENTREPRISE : « VOUS AVEZ UN MESSAGE » P.16

16-19 NOV. AUDIT DE SUIVI LABEL DIVERSITE GROUPE APRR P.17

16 NOV. CAFÉ RH SUR LA QVT P.18

16 NOV. SECONDE ÉDITION DU PROGRAMME BSB(RE)CONNECT P.18

16 NOV. PRÉSENTATION DESTINATION ÉGALITÉ P.20

17 NOV. FORMATION DESTINATION ÉGALITÉ P.21

17 NOV. HANDISPORT, PERFORMANCE ET HANDICAP P.22

17 NOV. PROJECTION-DÉBAT «SPORTIVES» P.23

8 NOV. GRAND FORUM EMPLOI DIVERSITÉ RH & RSE
CLÔTURE DE LA QUINZAINE DE LA DIVERSITÉ P.24

19 NOV. HANDIJOB MEDEF P.25

19 NOV. HANDIJOB DFCO P.26

25 NOV. LE ZONTA DIT NON AUX VIOLENCES FAITES AUX FEMMES P.27



GRAND FORUM EMPLOI DIVERSITÉ RH & RSE EN CLÔTURE DE LA QUINZAINE DU JEUDI 18 NOVEMBRE 2021

18 NOVEMBRE 2021

LE GRAND FORUM EMPLOI DIVERSITÉ RH & RSE P.26

- Conférences-Débats
- Recrutements « Job-dating »
- Rencontres B2B OPPEC Internationales
- Création-Reprise -Transmission d'entreprises
- Ateliers B2B
- Coaching Emploi (candidat.e.s, reconversion...)
- Signature collective de la Charte de la Diversité
- Remise des Trophées de la Diversité 2021
- Rencontres dirigeant.e.s

CONTACTS

AGENDA



INAUGURATION

lundi 08 novembre, de 18h à 20h,
au Cellier de Clairvaux,
27 Bd de la Trémouille, 21000 Dijon

Inscription gratuite mais obligatoire
sur www.quinzaine-diversite.org



26.10 >> 21.01.22

DIJON

📍 Afpa Bourgogne-Franche-Comté



ACTION « HOPE » former 12 personnes réfugiées au métier de Préparateur de commandes

HOPE, pour « Hébergement, Orientation et Parcours vers l'Emploi », est un programme national, porté dans le cadre de partenariats publics/privés avec l'Etat, les Opco, l'Ofii et Pôle emploi et mis en œuvre par l'Afpa.

Il s'agit d'un parcours d'accompagnement vers l'emploi pour les réfugiés qui favorise l'autonomie et apporte une réponse aux entreprises qui peinent à embaucher.

Le parcours dure 8 mois et associe l'apprentissage du Français à visée professionnelle à la construction d'un projet professionnel et une formation métier. A la fin de leur parcours HOPE, les personnes bénéficient d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat de développement professionnel intérimaire dans les entreprises. 6 groupes de 10 à 12 stagiaires sont en cours.



THÉMATIQUES

Employabilité & inclusion
des personnes réfugiées



PUBLIC CIBLÉ

Réfugié.e.s

Contact opérationnel

AFPA BFC



Tone Engen

☎ 03 80 51 60 29 / 07 61 71 13 57

LIGNE INTERNE 333 029

En savoir plus : <https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/pic/parcours-hope-pic>



LUN 08.11

DIJON

📍 Cellier de Clairvaux, 27 Bd de la Trémouille, 21000 Dijon

🕒 18h-20h



INAUGURATION QUINZAINE

L'inclusion des personnes LGBTQIA+ : depuis l'école jusqu'à l'entreprise.

Chaque jour des salarié.e.s LGBTQIA+ sont victimes de discriminations dans le monde du travail. Il appartient aux entreprises d'organiser la lutte contre celles-ci et de favoriser l'inclusion de tous les salarié.e.s quelque soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. La plénière d'ouverture sera rythmée par l'intervention de **Céline Gaschen**, facilitatrice, fondatrice de la Quinzaine de la Diversité et l'éclairage d'**intervenants de qualité**.

Contact opérationnel

HALTE DISCRIMINATIONS

Céline GASCHEN

☎ 06 47 97 33 68

✉ celine.gaschen@icloud.com

🌐 www.quinzaine-diversite.org



PLATEAU DES INTERVENANT.E.S

Communauté institutionnelle Ville de Dijon

Accueil de Christophe Berthier, Adjoint au Maire délégué au personnel, au dialogue social, à la fraternité, à la lutte contre les discriminations et à la laïcité. Conseiller de Dijon métropole.

Préfecture de Côte d'Or

Danyl Afsoud, directeur de cabinet du préfet de la région Bourgogne Franche-Comté : Plan national d'actions pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-lgbt+, 2020-2023.

Communauté associative Autre Cercle

Antoine Hoareau, Administrateur de la fédération nationale de l'Autre Cercle.

Ligue de l'enseignement

Armand Dubois, Chargé de mission jeunesse/égalité-diversité, formation «Prise en charge des publics LGBT+ dans l'affirmation de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre».

Communauté éducative Académie de Dijon

Benoit Clair et Christelle Lamy, Chargés de mission égalité filles-garçons et lutte contre les discriminations.

Franck Chassua, Professeur Certifié de Lettres Modernes et Jérôme Naime, Principal du Collège Jean-Philippe Rameau : «La semaine contre les discriminations de l'établissement et la sensibilisation à la lutte contre l'homophobie».

Communauté d'entreprise France 3 Bourgogne

Jean-Philippe Tranvouez, Rédacteur en Chef de France 3 Bourgogne, membre de l'association « France.tv pour tou.te.s », l'association LGBT+ & Allié.e.s de France Télévisions. Lauréat cette année dans le cadre de la 3e édition Rôles Modèles LGBT+ & Allié.e.s, événement porté par l'Autre Cercle.

Groupe Casino

Mansour Zoberi, Directeur Promotion de la Diversité Groupe Casino : « Guide l'orientation sexuelle et l'identité de genre : comprendre et agir dans l'entreprise », Casino Pride, l'association des personnes LGBT du groupe Casino.

Partenaires mobilisés

Région Bourgogne Franche-Comté, État (DRDFE), Ville de Dijon, Académie de Dijon, France 3 Bourgogne, Groupe Casino, Autre Cercle, La Ligue de l'enseignement.



FOCUS SUR LA TRANSIDENTITÉ

Plusieurs associations locales prendront la parole :

- **LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT**, représentée par Marion Bagnard, responsable du service égalité-diversité / Lutte contre les discriminations.
- **AIDES** représentée par Nicolas Caballero
- **LE PLANNING FAMILIAL**, représenté par Laureline Siguret
- **ROLLER DERBY DIJON**, représentée par Agathe Delebarre et Précillia Collas.
- **ASSOCIATION CONTACT**, représentée par Marc Bouvot.



THÉMATIQUES
Inclusion au travail



PUBLIC CIBLÉ

Salarié.e.s, RH, managers, dirigeant.e.s, établissements scolaires, acteurs et actrices de l'emploi, demandeur.euse.s d'emploi...





LUN
08.11

DIJON

🕒 18h-20h

📍 Cellier de Clairvaux, 27 Bd de la Trémouille, 21000 Dijon



FORMATION

Inclusion des personnes LGBTQIA+

Dans le cadre de l'inauguration de la Quinzaine de la Diversité, les ambassadeur.ice.s du Label égalité & diversité des 3 collectivités (Dijon, Dijon Métropole et CCAS) sont invité.e.s à assister à la table ronde dédiée à l'inclusion des personnes LGBTQIA+ afin de développer des compétences sur ce sujet émergent.



THÉMATIQUES

Inclusion LGBTQIA+
et transidentité



PUBLIC CIBLÉ

Ambassadeur.ice.s des labels
Diversité et Égalité



EFFECTIF ATTENDU

100

Contact opérationnel

VILLE DE DIJON



Touria Benzari

📞 03 80 74 53 90

✉️ TBENZARI@ville-dijon.fr

🌐 www.quinzaine-diversite.org

Partenaires mobilisés





08.11 >> 18.11

FRÉQUENCE 99,5 FM



RADIO Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE



Rubrique journalière de 5 à 10 minutes pour découvrir l'association Halte Discrimination, le Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE et la Quinzaine de la Diversité.

Tous les jours de 8h05 à 8h15 : interviews, programme de la Quinzaine et Forum. Rediffusion à 15h15.

Annonces : 7h50 - 8h45
Rediffusion à 15h45.

Live Facebook : La Matinale Autrement
Réalisation des interviews vidéo diffusées sur la chaîne Youtube d'Optimiste Intérieur Brut



THÉMATIQUES

L'ensemble de l'événement
Forum et Quinzaine de
la Diversité



PUBLIC CIBLÉ

Tout public, auditeurs de
Radio Shalom Besançon
(99.5 FM)

Contact opérationnel

RADIO SHALOM



Hecktor LAGOS

✉ coline.arbey@aprr.fr

🌐 www.lamatinale.com

Facebook : La Matinale Autrement

Partenaires mobilisés

OIB, Le Club des Optimistes





MER
10.11

DIJON

🕒 18h-20h

📍 BSB - 29, rue Sambin, 21000 Dijon

sophie morin
c o n s e i l s



CONFÉRENCE Femmes et travail en 2021



En se basant sur des enquêtes, sur la psychologie sociale et les neurosciences, je vous propose d'aborder plusieurs thèmes qui concernent plus les femmes que les hommes dans le monde du travail actuel : l'inégalité professionnelle, la surcharge mentale, le manque de confiance en soi, l'exposition au sexisme...

Au-delà d'un état des lieux et d'une réflexion sur ces sujets, je vous proposerai des outils concrets pour limiter ces risques dans votre vie professionnelle.



THÉMATIQUES

Inégalité hommes/femme ,
sexisme, qualité de vie au travail



PUBLIC CIBLÉ

Salariés, RH



Contact opérationnel
SOPHIE MORIN CONSEILS



Sophie Morin
✉ sophiemorinconseils@gmail.com
🌐 www.sophiemorinconseils.com

Partenaires mobilisés

FQP Bourgogne-Franche Comté, HALTE DISCRIMINATION





MER
10.11

DIJON

🕒 15h30-17h30

📍 Hôtel de Ville de Dijon (salle de Flore)



ZONTA
CLUB OF
DIJON AREA
MEMBER OF ZONTA INTERNATIONAL
EMPOWERING WOMEN
THROUGH SERVICE & ADVOCACY



COMMISSION CME Autour des Droits de l'Enfant

Le 10 novembre, Kildine Bataille, Adjointe au Maire, et Présidente de la Commission Solidarité-Santé du Conseil Municipal d'Enfants, organise en collaboration avec le Zonta Club de Dijon un atelier autour des Droits de l'Enfant et notamment autour de la lutte contre les violences faites aux enfants.

Atelier animé par Sophie Gondellier, membre du Zonta Club

- Réflexion sur les Droits de l'Enfant : de quoi s'agit-il ? Pourquoi une convention internationale des Droits de l'Enfant ?
- Echanges-débat sur le respect de ces droits en France et dans le monde, et particulièrement sur l'un des 54 articles énonçant que l'enfant a le «droit d'être protégé de la violence, de la maltraitance et de toute forme d'abus et d'exploitation»

- Réflexion sur les violences faites notamment aux filles dans le monde et particulièrement en Afghanistan avec préparation d'un texte qui sera lu par des élus du CME le 25 novembre dans la cour de l'Hôtel de Ville.

Cet atelier fait partie intégrante de la Commission Solidarité Santé du CME et fera l'objet d'une restitution lors de la prochaine séance plénière du CME.

À l'issue de cet atelier, les enfants seront invités à par la Ville de Dijon à un goûter avec leurs parents et pourront livrer, s'ils le souhaitent, leurs impressions à la presse locale, qui a été invitée à une conférence de presse à l'issue de cette Commission, en présence de Nathalie Konders, Hamid El Hassouni et Kildine Bataille.



THÉMATIQUES

Lutte contre les violences faites aux enfants et aux filles en France et dans le monde



PUBLIC CIBLÉ

Élus du CME de Dijon

Contact opérationnel

ZONTA DIJON ET MAIRIE DE DIJON



Zonta Dijon et Service CME

✉ zonta21dijon@gmail.com

✉ dblanchard-perrodain@ville-dijon.fr



VEN
12.11

DIJON

📍 Collège Rameau, 70 avenue du lac, 21000 DIJON

Collège Jean-Philippe Rameau

Création d'un logo pour les ambassadeurs harcèlement et diversité



Le collège Rameau crée une équipe d'élèves volontaires qui seront les Ambassadeurs du bien-vivre ensemble.

Pour cela, nous proposons aux élèves de créer un logo qui permettra de les identifier mais aussi d'inscrire notre établissement dans une démarche importante qu'est la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité.

L'action durera plusieurs semaines et démarrera pendant la Quinzaine de la Diversité.

Contact opérationnel

Franck Chassua

☎ 03 80 41 48 56

✉ franck.chassua@ac-dijon.fr

🌐 <https://clg-jprameau-dijon.eclat-bfc.fr/>



Partenaires mobilisés

Céline Gaschen (Halte Discriminations)



THÉMATIQUES

Lutte contre les discriminations,
promotion de la diversité,
bien-vivre ensemble



PUBLIC CIBLÉ

Élèves du collège



SAM
13.11

DIJON

16h-21h

Stade Bourillot



RUGBY

Essaie l'égalité et transforme ton quartier



Dans le cadre du 20ème anniversaire du Club des Gazelles, FETE met à disposition une exposition ÉGALITÉ intitulée « les métiers ont-ils un sexe ? »

Aujourd'hui seulement 19% des métiers sont mixtes. Pour que tous les métiers deviennent mixtes, il faudrait que 50 % de la population active change de métier... environ 14 millions de personnes !

Cette exposition sera l'occasion d'ouvrir des discussions avec les membres du club et ses visiteurs sur les questions d'égalité et de mixité, dans les métiers et ... dans le sport.



THÉMATIQUES

Égalité femmes/hommes,
filles/garçons



PUBLIC CIBLÉ

Membres du Club et visiteurs

Contact opérationnel

CLUB DES GAZELLES



Didier FOULON

✉ rddb.lesgazelles@gmail.com

🌐 <https://rddb.lesgazelles.wixsite.com/my-site>

Partenaires mobilisés

FETE, Halte Discriminations





15.11 >> 19.11

SAINT-APOLLINAIRE, BESANÇON, DOLE...

SENSIBILISATION AU HANDICAP EN ENTREPRISE « Vous avez un message »

Diffusion à tous les collaborateurs (mails, réseau social interne YAMMER, TV interne) chaque jour de la SEEPPH d'une vidéo SMS pour présenter les infos clés du handicap en entreprise et briser les stéréotypes en associant handicap, performances et compétences.

Chaque jour, un nouveau sujet sera abordé dans un format très court (1 minute maxi) :

- Les handicaps invisibles
- Les aménagements de poste
- Parler de sa situation de handicap
- Handicap et évolution de carrière
- Faire appel au secteur adapté et protégé



THÉMATIQUES

Handicap, QVT, RQTH



PUBLIC CIBLÉ

Les collaborateurs et collaboratrices du Groupe

EFFECTIF ATTENDU

3200 collaborateurs/trices

Contact opérationnel

GRUPE APRR



Coline ARBEY

✉ coline.arbey@aprr.fr

🌐 www.aprr.com

Partenaires mobilisés

Goods to know, prestataire de conseils, formations et sensibilisations innovantes pour une société inclusive, fournisseur des 5 vidéos SMS

Goods To Know



16.11 >> 19.11

SAINT-APOLLINAIRE, BESANÇON, BRON ...

📍 Sites APRR audités



AUDIT DE SUIVI Label DIVERSITE Groupe APRR



Du 16 au 19 novembre 2021, des entités opérationnelles et aussi des fonctions supports des sociétés APRR et AREA sont auditées par l'AFNOR dans le cadre du suivi du Label Diversité (attribué depuis 2016).

Une opportunité de faire un point d'étape sur la démarche « diversité, égalité des chances et inclusion » et d'ajuster le plan d'actions au regard des constats et préconisations formulés au terme de cet audit. c'est aussi l'occasion de valoriser l'engagement des managers et de leurs équipes pour lutter contre les inégalités et les discriminations dans les relations quotidiennes au travail.

La démarche se tourne aussi vers les clients, les fournisseurs et les partenaires territoriaux.



THÉMATIQUES

Recruter sans discriminer,
Égalité des chances durant la
vie professionnelle, Inclusion,
Relations clients / fournisseurset
partenariats territoriaux



PUBLIC CIBLÉ

Les collaborateurs et
collaboratrices du Groupe



Contact opérationnel
GROUPE APRR



Coline ARBEY
✉ coline.arbey@aprr.fr
🌐 www.aprr.com

Partenaires mobilisés

Le Label Diversité est piloté par l'Etat qui a confié sa mise en oeuvre à l'AFNOR certification.





MAR
16.11

DIJON

📍 Dijon céréales

🕒 19h

Association **Personnance**
MASTER GRH DIJON



CAFÉ RH QVT

Organisation d'un café RH sur la QVT
(appropriation de la QVT à l'aide de
deux jeux proposés par l'ARACT :
les essentiels de la QVT - Imaginnov).



THÉMATIQUES

La qualité de vie au travail



PUBLIC CIBLÉ

DRH

EFFECTIF ATTENDU

Une centaine de personnes

Contact opérationnel

MASTER GRH (IAE DIJON)
& PERSONNANCE

MERCIER Samuel

✉ samuel.mercier@u-bourgogne.fr

🌐 <https://iae.u-bourgogne.fr>





MAR
16.11

DIJON

📍 BSB, 29 rue Sambin, 21000 Dijon

🕒 14h30



FORMATION

Seconde édition du programme BSB(Re)Connect



Après un report forcé fin 2020 pour cause de crise sanitaire BSB(Re)Connect est de retour !

BSB(Re)Connect a pour objectif de donner vie aux projets professionnels des personnes réfugiées en proposant un programme de formation gratuit, 100% financé par Direction Départementale de la Cohésion Sociale.

Les participants trouveront des repères culturels, créeront des relations sociales durables et se connecteront au réseau des entreprises partenaires et des diplômés de BSB.

Le 16 novembre 2021, les partenaires institutionnels et sociaux sont invités à échanger sur les perspectives et la mise en œuvre du programme, dont la rentrée aura lieu le 4 janvier 2022. Cette réunion de coordination aura lieu sur le campus.

Une équipe de 8 étudiants en pré-master, coordonnée par Céline SOULAS (enseignant-chercheur en économie et Responsable du programme BSB(Re)Connect), est d'ors et déjà recrutée. Elle sera rejointe par une dizaine de mentors issus du monde de l'entreprise, dont des diplômés de l'école de commerce.

Contact opérationnel

BURGUNDY SCHOOL OF BUSINESS



Céline SOULAS

✉ celine.soulas@bsb-education.com

🌐 <https://www.bsb-education.com/>



THÉMATIQUES

Recrutement et formation des personnes réfugiées



PUBLIC CIBLÉ

Acteurs institutionnels et sociaux du territoire BFC



MAR
16.11

DRAMBON

🕒 7h45-9h



PRÉSENTATION Destination égalité



Dans le cadre de la Quinzaine de la Diversité, le réseau d'entrepreneurs engagés les PÉPITES du Val de Saône nous ouvre ses portes pour une présentation de la plateforme Collaborative DESTINATION ÉGALITÉ.

Comment appréhender concrètement la culture de l'égalité dans le développement de son activité ? Des réflexions et des pistes d'action pourront être évoquées à l'occasion de cette première rencontre.



THÉMATIQUES

Inclusion et culture de l'égalité



PUBLIC CIBLÉ

Équipes de direction, pédagogiques, administratives et éducatives

Contact opérationnel

HALTE DISCRIMINATIONS



Céline Gaschen

📞 06 47 97 33 68

✉ celine.gaschen@icloud.com

🌐 <https://halt-discrimination.org>

Partenaires mobilisés

LES PÉPITES DU VAL DE SAÔNE





MER
17.11

CHENÔVE

🕒 9h-12h30



Projet porté par
HALTE DISCRIMINATIONS

FORMATION Destination égalité



Dans le cadre de la cité éducative sont déployés des parcours égalité dans trois établissements scolaires de la Ville de Chenôve. Un premier module de formation à l'égalité Fille/Garçon et Femme/Homme est proposé avec le déroulé pédagogique suivant :

- La culture de l'égalité F/G et F/H en France de nos jours
- Les mécanismes à l'œuvre dans l'acte de discriminer
- L'expression de la discrimination sur le genre à l'école
- L'inégalité F/G, le terreau du sexisme et du harcèlement



THÉMATIQUES

Égalité fille/garçon
& femme/homme



PUBLIC CIBLÉ

Équipes de direction,
pédagogiques, administratives
et éducatives



EFFECTIF ATTENDU

20

Contact opérationnel

HALTE DISCRIMINATIONS

Céline Gaschen

📞 06 47 97 33 68

✉ celine.gaschen@icloud.com

🌐 <https://halt-discrimination.org>



Partenaires mobilisés

FONDS SOCIAL EUROPÉEN (FSE), État (DRDFE), LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT



Ville de
CHENÔVE





MER
17.11

DIJON

🕒 9h-13h

HANDISPORT Performance et handicap

A l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), la délégation régionale de l'Agefiph Bourgogne Franche Comté organise un événement autour du handisport ouvert aux Référents Handicap des employeurs privés ou publics et des organismes de formation.

Des challenges par équipe autour d'activités sportives pour changer le regard sur le handicap.

Venez découvrir le handisport et déconstruire vos stéréotypes sur le handicap. Un événement qui promet de belles performances !



THÉMATIQUES
HANDICAP & SPORT



PUBLIC CIBLÉ

Référents Handicap
des employeurs privés
ou publics et organismes
de formation.

Contact opérationnel

AGEFIPH

Frédérique Hauden
Délégation Régionale BFC

✉ f-hauden@agefiph.asso.fr

🌐 <https://www.agefiph.fr/bourgogne-franche-comte>



Partenaires mobilisés

Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, Fédération Française HandiSport, DFCO Foot Fauteuil, JDA Dijon Basket





MER
17.11

BESANÇON

📍 CCI du Doubs, 46 avenue Villarceau

🕒 15h-16h30



FILM DOCUMENTAIRE «SPORTIVES, LE PARCOURS MÉDIATIQUE DES COMBATTANTES»

Un film de 52 mn sur la médiatisation du sport féminin.

Le sport est un levier à l'émancipation de la femme dans la société, c'est une activité de vivre-ensemble par excellence qui réunit toutes les classes sociales, cultures, et pays.

Le sport féminin est malmené par les médias, la médiatisation est pourtant un maillon essentiel pour son développement.

Ce film doit permettre de voir les avancées sur la médiatisation telles qu'on a pu le voir lors de la coupe de France féminine de football en 2019 et le chemin qu'il reste à parcourir pour plus de médiatisation tant à l'écrit que sur nos écrans.

Un chiffre à retenir en 2020, le curseur d'audience est maintenant proche de 20 %.

Réalisation : Marie Lopez-Vivanco
Production : Juvacom Médias

Partenaires mobilisés

halte Discriminations



THÉMATIQUES

SPORT FÉMININ &
MÉDIATISATION



PUBLIC CIBLÉ

Contact opérationnel

JUVACOM MÉDIAS



Patrick CHEVALLIER

☎ 06 27 28 66 45

✉ juvacom@gmail.com

f sportivesmediatisation



JEU
18.11

BESANÇON

📍 CCI du Doubs, 46 av. Villarceau, 25000 Besançon

🕒 8h30-17h30



GRAND FORUM Emploi Diversité RH & RSE

Journée de clôture de la Quinzaine de Diversité, ce grand forum est un lieu privilégié de débats, de formations, d'échanges d'expériences et de bonnes pratiques sur les outils et les politiques de promotion de la diversité en entreprise. Également lieux de rencontres entre professionnel.le.s, personnalités, demandeur.euse.s d'emploi.

>> Détail du programme en partie 2 - p.27



- Conférences-Débats en assemblée plénière
- Recrutements « Job-dating »
- Ateliers et coaching emploi (candidat.e.s, reconversion...)
- Ateliers B2B
- Rencontres B2B OPPEC Internationales
- Création-Reprise - Transmission d'entreprises
- Plate-forme Emploi
- Signature collective de la Charte de la Diversité
- Remise des Trophées de la Diversité
- Cocktail de clôture
- Rencontres dirigeant.e.s



THÉMATIQUES

Égalité professionnelle et salariale femmes-hommes, fait religieux en entreprise, handicap, apparence physique, mixité des métiers, Handicap et emploi...



PUBLIC CIBLÉ

Entreprises, institutionnel.le.s, collectivité, associations, créateurs et créatrices d'entreprises, étudiant.e.s, demandeur.euse.s d'emploi...

Contact opérationnel

HALTE DISCRIMINATIONS

Mireille PÉQUIGNOT

☎ 06 38 77 40 89

✉ contact@halt-discrimination.org

🌐 www.forum-diversite.org



Partenaires mobilisés





VEN
19.11

DIJON

📍 Maison des entreprises

🕒 9h-17h30

EMPLOI Handi'Job 2021



HANDIJOB, c'est un événement annuel organisé par le Medef Côte-d'Or, en partenariat avec l'Agefiph Bourgogne-FrancheComté, et dédié à la rencontre des employeurs et des personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi (CDI, CDD, intérim ou alternance).

Véritable forum de l'emploi, il permet aux recruteurs d'aller à la rencontre de candidats en situation de handicap selon un processus mis en place afin de faciliter les rencontres.

L'emploi des personnes en situation de handicap nécessite une attention particulière pour permettre la définition de politiques d'inclusion du handicap au regard de l'activité et de l'organisation du travail.

Le Medef Côte-d'Or et l'Agefiph Bourgogne-Franche-Comté s'associent pour accompagner les entreprises dans le processus de recrutement en mettant directement en contact recruteurs et candidats et en créant des temps d'échange et de rencontre autour du sujet du recrutement des BOETH.

HANDIJOB est réalisé dans le cadre de la SEEPPH (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées.) www.semaine-emploi-handicap.com

Contact opérationnel

MEDEF 21

Valérie VILLARD-CHARROIN

☎ 03 80 77 85 61

✉ vvillardcharroin@maisondesentreprises.com

🌐 www.medef21.fr



Partenaires mobilisés

AGEFIPH - POLE EMPLOI - CAP EMPLOI - Mission locale - LADAPT



THÉMATIQUES

Recrutement des personnes en situation de handicap



PUBLIC CIBLÉ

Les demandeur.euse.s d'emploi en situation de handicap



JEU
25.11

DIJON

📍 Hôtel de Ville, Salon Porte aux Lions

🕒 17h30-18h30



Le Zonta dit NON aux violences faites aux femmes

**TEMPS FORTS À L'HÔTEL DE VILLE,
de 17h30 à 18h30, ouvert au public :**

- Moment de recueillement en mémoire des femmes décédées en 2021 sous les coups de leurs conjoints en présence de Nathalie Koenders (1ère adjointe au Maire), Kildine Bataille (Adjointe au Maire en charge de la Petite Enfance et de l'Egalité Femmes-Hommes) et des enfants du Conseil Municipal Enfants et du Zonta Club Dijon.
- Lecture d'un texte par les enfants du Conseil Municipal Enfants
- Eclairage des façades de la mairie, de la porte Guillaume, de l'Ours Pompon et de l'Hôtel de la Cloche.



THÉMATIQUES

Lutte contre les violences
faites aux femmes



PUBLIC CIBLÉ

Grand public et
classes de collègues

Contact opérationnel

ZONTA DIJON ET MAIRIE DE DIJON



Zonta Club Dijon

✉ zonta21dijon@gmail.com

🌐 <http://www.zonta-dijon.fr>



VEN
19.11

DIJON

📍 Maison des entreprises

🕒 9h-12h



EMPLOI Handi'Job

HANDIJOB, c'est un événement annuel organisé par le Medef Côte-d'Or, en partenariat avec l'Agefiph Bourgogne-FrancheComté, et dédié à la rencontre des employeurs et des personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi (CDI, CDD, intérim ou alternance).

Le DFCO foot fauteuil interviendra en amont avec les acteurs de l'emploi pour préparer à ces entretiens à la maison des entreprises.



THÉMATIQUES

Insertion Pro TH



PUBLIC CIBLÉ

Personnes en situation de handicap

Contact opérationnel

DFCO FOOT FAUTEUIL

NOURA DEHMO

📞 07 68 21 99 95

✉ m.pernaudet@dfcoff.fr

🌐 <https://www.dfco.fr>



Partenaires mobilisés

MEDEF 21, Cap Emploi, Pôle Emploi, Mission Locale, AGEFIPH, L'ADAPT, France Bleu Bourgogne.



CLÔTURE



Venez rencontrer les acteurs et actrices du territoire, partager vos expériences, échanger sur les bonnes pratiques de management de la diversité des profils humains, témoigner de votre engagement RSE, lors du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE du jeudi 18 novembre, dès 8h30 à la CCI du Doubs, 46 avenue Villarceau à Besançon.

8H30 - 17H30



ESPACES ET THÉMATIQUES

- Conférences-Débats en Assemblée plénière
- Recrutements « Job-dating »
- Rencontres B2B OPPEC Internationales
- Ateliers thématiques B2B
- Création-Reprise - Transmission d'entreprises
- Rencontres B2B et ateliers entre pros
- Ateliers et coaching emploi (candidat.e.s, reconversion...)
- Passeport diversité
- Signature collective de la Charte de la Diversité
- Remise des Trophées de la Diversité
- Rencontres dirigeant.e.s

EN 2019 :



2000

participants



35

intervenants



+ 900

offres d'emploi



+ 60

partenaires



Lieu privilégié de débats, de formations, d'échanges d'expériences et de bonnes pratiques de management de la diversité des profils humains en entreprise, cette opération favorise de manière innovante, des rencontres entre professionnel.le.s, entreprises, institutionnel.le.s, expert.e.s, recruteur.euse.s et candidat.e.s, créateurs/créatrices d'entreprises...

À l'heure de la libération de la parole, des réseaux sociaux, des médias, du testing de plus en plus répandu, de l'**accroissement des risques liés à l'absence de politique de prévention des discriminations** et de multiples impacts potentiels sur la réputation et la pérennité de l'entreprise, les instances décisionnelles des organisations privées et publiques sont de plus en plus interpellées.

Le questionnement porte essentiellement sur les outils et mesures mises en place pour prévenir/corriger le cas échéant, d'éventuels manquements en matière de prévention des discriminations, de harcèlement et les violences sexuelles ou sexistes associées. Aucune sphère professionnelle n'y échappe.

Les responsabilités sont de plus en plus recherchées et très souvent jusqu'au sommet des organisations. À chaque fois qu'un nouveau scandale éclate, des têtes doivent être coupées pour calmer l'opinion.

Face à l'exigence de plus en plus forte des parties prenantes de l'entreprise, la seule communication de crise ne suffit plus à réparer ou masquer les dégâts.

De nombreuses entreprises l'ont bien compris et s'engagent et agissent concrètement pour promouvoir l'application du principe d'égalité et de non-discrimination sous toutes ses formes dans tous les actes de management et de décision de l'entreprise ou de l'organisation, et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines. Ces entreprises en tirent des avantages multiples.

Vous aussi, venez vous informer, vous former, échanger et partager les bonnes pratiques de management de la diversité des profils humains lors du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE qui se tiendra le jeudi 18 novembre 2021 de 8h30 à 17h30, à la CCI du Doubs à Besançon : <https://forum-diversite.org>.

13^e EDITION GRAND
**FORUM
EMPLOI**

..... Emploi · Formation · Reconversion
..... Création/Reprise d'entreprise
..... **CONFÉRENCES-DÉBATS**
..... TÉMOIGNAGES & ATELIERS B2B
..... **JOB-DATING**
..... **CHARTRE & TROPHÉES**
..... DE LA DIVERSITÉ

18.11.21
8H30-17H30

CCI du DOUBS,
46 avenue Villarceau
25000 Besançon

 CCI DOUBS





Plus d'infos sur
forum-diversite.org

Continuez à respecter
les gestes barrières





REMISE DES TROPHÉES DE LA DIVERSITÉ 2021



DISTINGUER ET RÉCOMPENSER LES BONNES PRATIQUES DIVERSITÉ, EMPLOI ET RH, VOLET SOCIAL DE LA RSE

Les Trophées « Bonnes Pratiques Diversité, égalité, emploi, RH & RSE » ont pour objectif de valoriser les actions promouvant la diversité en entreprise et distinguer des bonnes pratiques (recrutement, sourcing, intégration, formation, maintien dans l'emploi, communication, développement de carrières, relations sociales).

13^e ÉDITION
TROPHÉES
DIVERSITÉ

DIVERS ÉGAL MIX

CANDIDATEZ
aux trophées 2021
Entreprise Vertueuse
Bonnes pratiques RH

Prix décernés lors du
Grand Forum Emploi
Diversité RH & RSE

CÉRÉMONIE
DE REMISE
DES TROPHÉES
18 NOV. 17H
CCI du DOUBS,
46 avenue Villarceau
25000 Besançon

GRAND FORUM
EMPLOI
DIVERSITÉ
RH & RSE

CCI DOUBS

Plus d'infos sur
trophees.forum-diversite.org

Flasher le QR code pour accéder
au dossier de candidature



RÉCOMPENSER LES ENTREPRENEURS, FEMMES ET HOMMES, AUDACIEUX ET INVENTIFS !

Les Trophées « Création/reprise d'entreprise » ont pour objectif de faire la promotion des talents entrepreneurs et de souligner la diversité et l'efficacité des dispositifs utilisés en distinguant ces opérations comme exemplaires.

En savoir plus :
trophees-forum-diversite.org



13^e ÉDITION
TROPHÉES
DIVERSITÉ

CANDIDATEZ
aux trophées 2021
Création/Reprise d'entreprise
GAGNEZ 1000€

Prix décernés lors du
Grand Forum Emploi
Diversité RH & RSE

CÉRÉMONIE
DE REMISE
DES TROPHÉES
18 NOV. 17H
CCI du DOUBS,
46 avenue Villarceau
25000 Besançon

GRAND FORUM
EMPLOI
DIVERSITÉ
RH & RSE

CCI DOUBS

Plus d'infos sur
trophees.forum-diversite.org

Flasher le QR code pour accéder
au dossier de candidature



CHARTRE DE LA DIVERSITÉ



**SIGNER ET AGIR
POUR PLUS DE
PERFORMANCE
ÉCONOMIQUE ET
SOCIALE**

En cette occasion, nous proposons aux entreprises de signer la Charte de la Diversité afin d'affirmer leur engagement en faveur de la diversité, source de performance sociale et économique.



JOB-DATING RECRUTEMENT PRO-DIVERSITÉ



Une main-d'œuvre hautement compétente, novatrice et diversifiée est un atout important pour le succès des affaires!

Des stands virtuels sont spécialement réservés à la tenue des rencontres entre recruteur.euse.s et candidat.e.s de profils différents.

JOB DATING

EMPLOI - FORMATION - STAGE - RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE

DIVERSITÉ
EGALITÉ
MIX

18.11.21
8H30-17H30

CCI du DOUBS,
46 avenue Villarceau
25000 Besançon

13^e ÉDITION

**GRAND FORUM
EMPLOI
DIVERSITÉ RH & RSE**



Plus d'infos sur
forum-diversite.org

Continuez à respecter
les gestes barrières





RENCONTRES B2B - ESPACE CRÉATION ET REPRISE D'ENTREPRISE

Cet espace est dédié aux rendez-vous aux entrepreneur.euse.s et expert.e.s Il facilite des rencontres entre : des chef.fe.s d'entreprises, investisseur.euse.s, vendeur.euse.s et acheteur.euse.s régionaux, nationaux et internationaux.



ATELIERS COACHING EMPLOI

Des professionnel.le.s apportent des conseils et astuces pour réussir les entretiens d'embauche, réaliser un CV plus percutant et professionnel.

Ces conseils sont précieux ensuite pour les rencontres en tête-à-tête entre recruteur.euse.s et candidat.e.s avec à la clé des centaines de postes à pourvoir immédiatement dans tous les secteurs d'activité.



JOURNÉES DE RENCONTRES B2B OPPEC INTERNATIONALES E

Rencontre et visite d'entreprises

Les journées de rencontres B2B «OPPEC INTERNATIONALES» sont bâties autour de rencontres et visites d'entreprises à Besançon et aux alentours.

Grand Forum des décideurs

Table-ronde et ateliers en présence de représentants de sociétés françaises, européennes et internationales, de demandeurs d'emploi et de personnalités.

RDV d'affaires

Un espace rencontre B2B est prévu lors du Grand Forum pour des rendez-vous d'affaires entre chef.fe.s d'entreprises, entrepreneur.e.s, investisseurs...

RENCONTRES DIRIGEANT.E.S

Dans un cadre convivial, toutes les 4 minutes, chaque dirigeant présente son activité aux 3 autres chefs d'entreprises assis à sa table.

Les 5 rotations entre les tables lors d'une réunion, vous permettent de vous présenter en moyenne à 15 autres dirigeants, puisqu'un logiciel unique créé pour DYNABUY évite que vous rencontriez deux fois le même interlocuteur.

Finalement, avec les échanges informels, vous pouvez réaliser autant de contacts qu'il y a de participants.

PROGRAMME DES CONFÉRENCES, TABLES-RONDES & ATELIERS

Jeudi 18 novembre 2021
de 8h30 à 17h30

AU PROGRAMME DE CETTE JOURNÉE TRÈS RICHE :

- 6 Conférences & Tables-rondes
- 3 Ateliers B2B
- Un espace de Job-Dating : recrutement pro-diversité, pro-égalité!
+de 40 entreprises du territoire dans différents métiers
- Un espace « stands » dédié à la promotion de la politique diversité RH & RSE
- Un espace de rencontres B2B OPPEC internationales
- 15 entreprises candidates à la signature collective de la Charte de la Diversité
- 3 trophées pour récompenser les bonnes pratiques RH
- 2 trophées de la création-reprise d'entreprise
- Cocktail
- Rencontres dirigeant.e.s

RSE & égalité des chances, Égalité entre les femmes et les hommes, Diversité, inclusion, non-discrimination...
âge, handicap, discrimination, sexisme, harcèlement, origine, orientation sexuelle...

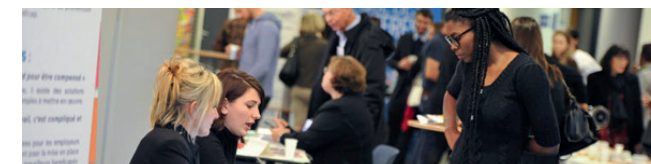


🕒 8H30 - Accueil café



🕒 8H45 - 9h
Mot de bienvenue des personnalités

- Mireille Péquignot, Présidente de HALTE DISCRIMINATIONS
- Laëtitia Martinez, Vice-Présidente en charge du sport, de l'égalité et de la citoyenneté, Région Bourgogne Franche-Comté
- Anne Vignot, Maire de Besançon, Présidente de Grand Besançon Métropole, représentée par Nicolas BODIN
- Nicolas Bodin, Grand Besançon Métropole, Vice-président en charge de l'économie, de l'emploi et de l'insertion



JOB-DATING - RECRUTEMENT PRO-DIVERSITÉ & ÉGALITÉ



🕒 Tout au long de la journée

1^{re} PARTIE - Matinée



ATELIERS COACHING EMPLOI CANDIDAT.E.S

🕒 Dès 8H30

Atelier Coaching :
5 minutes pour convaincre un.e recruteur.euse...
Réservé aux candidat.e.s.

CONFÉRENCES-DÉBATS EN ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE



🕒 9H10 - 10H

Table-ronde 1 : RSE & Égalité entre les femmes et les hommes

Comment anticiper les contraintes légales et renforcer la performance globale de son organisation ?

Index égalité, norme française, norme internationale sur l'égalité entre les femmes et les hommes...
Témoignages, bonnes pratiques, nouveaux outils, guides pour favoriser la mise en oeuvre de la culture de l'égalité au sein des organisations privées et publiques, quelle que soit leur taille.



🕒 10H - 10H45

Table-ronde 2 : Recrutement – Stéréotypes & autocensure, freins au recrutement dans les métiers et secteurs porteurs et/ou en tension, métiers en tension : métiers discriminants ou discriminés ?

Comment favoriser la **déconstruction des stéréotypes** et convertir sa politique inclusion (diversité, égalité, mixité, handicap, QPV, ruralité...) en relais de talents ?

Témoignages, bonnes pratiques, nouveaux outils, guides, solutions pour agir.

🕒 11H - 12H

Table-ronde 3 : RSE & Achats de produits & services. Commande publique et/ou privée : nouveaux défis pour les clients et les fournisseurs, exigences renforcées en termes d'inclusion, d'égalité, d'inclusion, de diversité....

Témoignages, bonnes pratiques, outils et solutions pour anticiper ces évolutions et renforcer la performance globale de son entreprise.



🕒 12h05 - 12h55
PAUSE DÉJEUNER

Cocktail sur place
pour toutes et tous



2^e PARTIE - Après-midi

ATELIERS B2B



🕒 12H30 - 13H

Atelier B2B 1 : Sourcing, recrutement : comment les expert.e.s de l'emploi-formation et les entreprises peuvent-ils favoriser l'exploration, la découverte et le choix de métiers à potentiel parfois nouveaux, mal connus ou discriminés ?

Reconversion/orientation, emploi/formation insertion, quels outils et/ou solutions pour des candidat.e.s à la recherche d'un nouvel élan dans leur parcours ou en quête de sens aussi bien dans leur emploi que dans leur vie ?

🕒 13H - 13H30

Atelier B2B 2 : Réussir sa création-reprise d'entreprises de manière durable, même en période de crise ?

Trouver des partenaires, des financements et des outils pour créer et développer son activité sur la plan local, régional, national et/ou international.

🕒 13H30 - 14H00

Atelier B2B 3 : Comment favoriser la déconstruction des stéréotypes dans le recrutement ?
Comment prévenir la discrimination et l'autocensure ?

Présentation la plateforme digitale de déconstruction des stéréotypes et de prévention de l'autocensure et la discrimination : « DESTINATION EMPLOI ».

CONFÉRENCES-DÉBATS EN ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE



🕒 14H - 15H

Table-ronde 4 : Marque employeur & stratégie RSE des organisations privées et publiques ?

Témoignages, bonnes pratiques et retour d'expériences sur des solutions déployées par des structures privées et publiques pour booster leur performance en termes d'inclusion, d'égalité et de diversité des équipes : Handicap, QPV, ruralité... Quels impacts sur les équipes, les clients, les prospects et les candidat.e.s à l'emploi ?



🕒 15H-16H

Table-ronde 5 : Création-reprise d'entreprise & RSE en période de crise, aides, financement & outils... véritables solutions d'inclusion ?

Retour sur l'atelier : Réussir sa création-reprise d'entreprises de manière durable, même en période de crise ?
Trouver des partenaires, financements et des outils pour créer et développer son activité sur la plan local, régional, national et/ou international.



🕒 16H15- 17H00

Table-ronde 6 : Mobilité, numérique, logement, formation... Quel écosystème pour favoriser l'inclusion, dans les zones urbaines et rurales fragiles & réinventer la créativité et la performance des organisations !

Témoignages, bonnes pratiques et retour d'expériences sur des solutions déployées par des structures privées et publiques en termes d'inclusion et de diversité des équipes : Handicap, QPV, ruralité, égalité...

CHARTRE DE LA DIVERSITÉ

🕒 17h

Signature collective de la Charte de la Diversité.

- 👤 **Yann Tanguy**, Délégué Général des Entreprises pour la Cité, Secrétaire général national de la Charte de la Diversité
- 👤 **Laëtitia Martinez**, Vice-présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté



TROPHÉES DE LA DIVERSITÉ

🕒 17H30

Remise des Trophées de la Diversité 2021

🕒 18H - COKTAIL



RENCONTRES DIRIGEANT.E.S

🕒 19H - 21H

Vous aussi, venez vous informer, vous former, échanger et partager les bonnes pratiques de management de la diversité des profils humains lors du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE qui se tiendra le jeudi 18 novembre 2021 de 8h30 à 17h30, à la CCI du Doubs à Besançon

<https://forum-diversite.org>

« **83** % des entreprises européennes
pratiquant la diversité sur le lieu de travail
en tirent des avantages commerciaux ! »

source : rapport Commission Européenne

LA DIVERSITÉ DES PROFILS HUMAINS, UN ENJEU ÉCONOMIQUE ET SOCIAL MAJEUR !

Véritable richesse
de notre société...

*Une opération pilotée par l'association **HALTE DISCRIMINATIONS**,
l'opérateur diversité de la région Bourgogne Franche-Comté,
partenaire de la **Charte de la Diversité** © et membre du réseau RSE régional*

