

HALTE Discriminations

Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

L'association HALTE DISCRIMINATIONS, soutenue par la région Bourgogne Franche-Comté, le département de Côte d'Or, la ville de Dijon, l'agglomération de Vesoul et de Nevers, partenaire de la Charte de la Diversité, l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité), l'Afnor et le réseau RSE régional, organise le TOUR REGIONAL EMPLOI & INCLUSION en Bourgogne Franche-Comté.

TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ DU 4 OCTOBRE AU 17 NOVEMBRE 2022

Étape de Côte-d'Or

DIJON, le 4 octobre 2022

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)

Étape de Haute-Saône

VESOUL, le 8 novembre 2022

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)

Étape de la Nièvre

NEVERS, le 15 novembre 2022

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58)

Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 17 novembre 2022

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)

LES MOIS DE LA DIVERSITÉ **2022**

EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR
RÉGIONAL



EMPLOI · FORMATION · RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Financé par :

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT

Dijon

Vesoul
agglo

nevers
AGGLOMÉRATION

Un événement de :

HALTE
Discriminations
Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

DOSSIER DE PRESSE

*L'emploi et l'inclusion, un enjeu économique et social majeur
pour les organisations publiques et privées du territoire !*

SOMMAIRE

- 3 LE TOUR RÉGIONAL & LES MOIS EMPLOI ET INCLUSION
- 4 TOUR RÉGIONAL EMPLOI ET INCLUSION
COUP D'ENVOI - Étape de Côte-d'Or
- 6 TOUR RÉGIONAL EMPLOI ET INCLUSION
Étape de Haute-Saône
- 8 TOUR RÉGIONAL EMPLOI ET INCLUSION
Étape de la Nièvre
- 10 TOUR RÉGIONAL EMPLOI ET INCLUSION
CLÔTURE - Étape du Doubs

14^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité RH & RSE 2022

Les Mois de la Diversité RH & RSE

EMPLOI | TOUR
INCLUSION | RÉGIONAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Vesoul
Dijon
Besançon
Nevers
4 AU **17**
oct nov 2022

EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION - ORIENTATION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - COACHING EMPLOI

LE TOUR RÉGIONAL & LES MOIS EMPLOI ET INCLUSION

Cette grande opération régionale est bâtie autour de l'emploi, la formation, la reconversion professionnelle, la création-reprise d'entreprise.

Nous proposons de :

- Déployer un concept d'envergure régionale, afin d'optimiser l'appropriation de la culture de l'inclusion, de la diversité, de la mixité et de l'égalité au sein des organisations régionales
- Faciliter la diffusion de la connaissance et des bonnes pratiques auprès des entreprises, notamment les PME, TPE, ESS...
- Réaliser la cartographie des actrices et acteurs de l'inclusion, diversité & égalité
- Identifier et valoriser les bonnes pratiques inclusion, diversité, égalité
- Favoriser la rencontre entre les entreprises régionales, les expertes et experts, les opérateurs de l'emploi et l'inclusion, les demandeuses et demandeurs d'emploi.

À travers cette action, nous proposons de poursuivre et d'intensifier l'organisation et la coordination d'activités structurantes, visant la mobilisation et l'accompagnement collectifs des entreprises de Bourgogne Franche-Comté, notamment de PME, TPE, ESS... en matière de promotion de l'égalité, de diversité et d'inclusion de l'ensemble des femmes et des hommes, au coeur de leur stratégie RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Il s'agit donc d'animer des actions sur l'ensemble du territoire tout au long de l'année, et offrir des temps de rencontre, d'information, de sensibilisation, d'échanges et de formation à destination des organisations privées et publiques.

À travers cette opération, l'égalité et de la diversité, il est proposé aux acteurs et actrices du territoire de se mobiliser tout au long de l'année et d'agir ensemble pour faire évoluer les mentalités et faire grandir la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire : entreprises, administrations, collectivités, monde de l'enseignement, associations....

Il s'agit d'investir et de mailler le territoire afin que les acteurs s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de la reconversion et de l'inclusion de la diversité de l'ensemble des profils humains au sein des organisations privées et publiques.



FORUM
EMPLOI
 DIVERS
 EGAL
 MIX
TE
 RH
 &
 RSE

Étape de
 Côte-d'Or (21)

Dijon

Rendez-vous
 le mardi 4 octobre
 de 9h30 à 15h10

CCI Formation
 Métropole de Bourgogne
 Campus Toison d'Or (Dijon)
 Place des Nations Unies à Dijon

Cette étape du Tour régional
 Emploi & inclusion
 s'inscrit dans le cadre de
 la semaine de l'entreprise
 responsable et inclusive

#SERI2022

COUP D'ENVOI DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION

2022

À Dijon dans le département de la Côte d'Or (21), le 4 octobre 2022

Le coup d'envoi du TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION 2022 en Bourgogne Franche-Comté 2022 sera donné à Dijon, dans le département de la Côte d'Or, le mardi 4 octobre 2022, dans le cadre de la #SERI2022 (Semaine nationale de l'entreprise responsable et inclusive) et des MOIS EMPLOI & INCLUSION en Bourgogne Franche-Comté.



En partenariat avec la Ville de Dijon, l'AMACOD et la Dijon métropole.

Cette journée de recrutement a lieu dans le cadre du Tour régional emploi et inclusion 2022 de Bourgogne Franche-Comté, parrainé par :



En partenariat avec :



Quelques partenaires présents à Dijon :



Étape de Côte-d'Or

DIJON, le 4 octobre 2022
CCI Formation Toison d'or, 21000 Dijon
Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)

9h30 à 12h Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, avec :

- Un **job-dating** pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité
- Des **rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats** : JEUNES, FEMMES, SENIORS, PERSONNES PRIMO-ARRIVANTES, PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, PERSONNES ISSUES DE ZONES URBAINES ET RURALES FRAGILES (QPV ET ZRR), PERSONNES LGBT+...
- Des **sessions de coaching** des candidates et candidats, demandeurs d'emploi.
- Des **stands** pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.
- Présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir...



12h à 12h30 Pause déjeuner



12h30 à 13h30 PROJECTION ET ÉCHANGE autour du film «**Sportives, le Parcours médiatique des combattantes**». Avec Patrick Chevallier, le producteur.



TABLES-RONDE

13h30 à 14h10 Prévenir les discriminations : un enjeu d'attractivité et de performance durable pour les entreprises et les territoires.

14h10 à 14h40 Inclusion numérique et autres leviers pour faire progresser la mixité des métiers dans des secteurs porteurs, en tension, parfois mal connus ou discriminés.

Pour une meilleure inclusion sociale et économique, notamment des femmes.

14h40 à 15h10 Sourcing : identifier, recruter, former et fidéliser des candidates et candidats exposés à la discrimination, l'autocensure ou l'exclusion.

Jeunes, femmes, seniors, personnes en situation de handicap, public en insertion, personnes issues des zones rurales et/ou zones urbaines fragiles (QPV, ZRR...), personnes LGBT+...

Témoignages d'entreprises et retours d'expériences, d'entreprises, collectivités, acteurs et actrices de l'emploi et de la formation, sur les solutions et outils qui fonctionnent.



FORUM
EMPLOI
 DIVERS
 EGAL
 MIX
TE
 RH
 &
 RSE

Étape de
 Haute-Saône (70)

Vesoul

Rendez-vous
 le mardi 8 novembre
 de 9h30 à 15h10

Centre AFPA
 Rue Victor-Hugo
 70 000 Navenne

TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION
ÉTAPE DE
HAUTE-SAÔNE

2022

**À NAVENNE (5km de Vesoul), dans
 le département de la Haute-Saône
 (70), le mardi 8 novembre 2022**

Au programme : un job-dating pour une journée de recrutement pro-diversité/pro-égalité, une session de coaching pour les candidates et candidats et une table-ronde avec les entreprises, les partenaires de l'emploi, les établissements scolaires, les personnalités de la ville, de la Métropole et de la région Bourgogne Franche-Comté.

En partenariat avec la Ville de Vesoul et la Communauté d'agglomération de Vesoul.

Cette journée de recrutement a lieu dans le cadre du Tour régional emploi et inclusion 2022 de Bourgogne Franche-Comté, parrainé par :



En partenariat avec :



Quelques partenaires présents à Vesoul :



Étape de Haute-Saône

VESOUL, le 8 novembre 2022

AFPA, rue Victor Hugo, 70000 Navenne

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)

9h30 à 12h Animation et recrutement
pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, avec :

- Un **job-dating** pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité
- Des **rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats** : JEUNES, FEMMES, SENIORS, PERSONNES PRIMO-ARRIVANTES, PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, PERSONNES ISSUES DE ZONES URBAINES ET RURALES FRAGILES (QPV ET ZRR), PERSONNES LGBT+...
- Des **sessions de coaching** des candidates et candidats, demandeurs d'emploi.
- **50 stands** pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.
- Présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir...



12h à 12h30 Pause déjeuner



12h30 à 13h30 PROJECTION ET ÉCHANGE
autour du film «**Sportives, le Parcours médiatique des combattantes**». Avec Patrick Chevallier, le producteur.



TABLES-RONDE

13h30 à 14h10 Prévenir les discriminations :
un enjeu d'attractivité et de performance
durable pour les entreprises et les territoires.

14h10 à 14h40 Inclusion numérique et autres
leviers pour faire progresser la mixité des métiers
dans des secteurs porteurs, en tension, parfois
mal connus ou discriminés.

Pour une meilleure inclusion sociale et économique,
notamment des femmes.

14h40 à 15h20 Sourcing : identifier, recruter, former
et fidéliser des candidates et candidats exposés à
la discrimination, l'autocensure ou l'exclusion.

Jeunes, femmes, seniors, personnes en situation de handicap,
public en insertion, personnes issues des zones rurales et/ou
zones urbaines fragiles (QPV, ZRR...), personnes LGBT+...

Témoignages d'entreprises et retours d'expériences, d'entreprises,
collectivités, acteurs et actrices de l'emploi et de la formation,
sur les solutions et outils qui fonctionnent.



FORUM **EMPLOI**
 DIVERS
 EGAL
 MIX
 ÉTAPE de la Nièvre (58)
 RH & RSE

Rendez-vous
 le mardi 15 novembre
 de 9h30 à 15h10

ESGO de Nevers
 Espace Stéphane Hessel
 20 Rue Henri Fraisoit,
 58000 Nevers

Nevers

TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION
ÉTAPE DE LA NIÈVRE

2022

À NEVERS, dans le département de la Nièvre (58), le mardi 15 novembre 2022

Au programme : un job-dating pour une journée de recrutement pro-diversité/pro-égalité, une session de coaching pour les candidates et candidats et une table-ronde avec les entreprises, les partenaires de l'emploi, les établissements scolaires, les personnalités de la ville, de la Métropole et de la région Bourgogne Franche-Comté.

En partenariat avec la ville de Nevers et la Communauté d'agglomération de Nevers.

Cette journée de recrutement a lieu dans le cadre du Tour régional emploi et inclusion 2022 de Bourgogne Franche-Comté, parrainé par :



En partenariat avec :



Quelques partenaires présents à Nevers :



Étape de la Nièvre

NEVERS, le 15 novembre 2022,
ESGO de Nevers, 20 Rue Henri Fraisot, 58000 Nevers
Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58)

9h30 à 12h Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, avec :

- Un **job-dating** pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité
- Des **rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats** : JEUNES, FEMMES, SENIORS, PERSONNES PRIMO-ARRIVANTES, PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, PERSONNES ISSUES DE ZONES URBAINES ET RURALES FRAGILES (QPV ET ZRR), PERSONNES LGBT+...
- Des **sessions de coaching** des candidates et candidats, demandeurs d'emploi.
- Des **stands** pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.
- Présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir...



12h à 12h30 Pause déjeuner



12h30 à 13h30 PROJECTION ET ÉCHANGE
autour du film «**Sportives, le Parcours médiatique des combattantes**». Avec Patrick Chevallier, le producteur.



TABLES-RONDE

13h30 à 14h10 Prévenir les discriminations :
un enjeu d'attractivité et de performance durable pour les entreprises et les territoires.

14h10 à 14h40 Inclusion numérique et autres leviers pour faire progresser la mixité des métiers dans des secteurs porteurs, en tension, parfois mal connus ou discriminés.

Pour une meilleure inclusion sociale et économique, notamment des femmes.

14h40 à 15h20 Sourcing : identifier, recruter, former et fidéliser des candidates et candidats exposés à la discrimination, l'autocensure ou l'exclusion.

Jeunes, femmes, seniors, personnes en situation de handicap, public en insertion, personnes issues des zones rurales et/ou zones urbaines fragiles (QPV, ZRR...), personnes LGBT+...

Témoignages d'entreprises et retours d'expériences, d'entreprises, collectivités, acteurs et actrices de l'emploi et de la formation, sur les solutions et outils qui fonctionnent.

14^e édition
GRAND FORUM
EMPLOI
DIVERS
EGAL
MIX
TE
 RH & RSE

Besançon

Rendez-vous
 jeudi 17 novembre
 de 8h30 à 17h30

CCI du Doubs
 46 Avenue Villarceau
 25000 Besançon

CLÔTURE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION

2022

À BESANÇON, dans le département du Doubs (25), le jeudi 17 novembre 2022

- Lancement du Tour de France de la Diversité 2023
- 14e édition du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE.

Au programme : débats, témoignages, échanges d'expériences et de bonnes pratiques de management de la diversité en entreprise, formations, ateliers B2B, Oppec internationales, Job-dating, remise des trophées de la Diversité, signature collective de la Charte de la Diversité.

Cette journée de recrutement a lieu dans le cadre du Tour régional emploi et inclusion 2022 de Bourgogne Franche-Comté, parrainé par :



En partenariat avec :





Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 17 novembre 2022

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC
CCI du Doubs, 46 Av. Villarceau, 25000 Besançon

14^e édition du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE 2022

Un grand évènement régional de mobilisation et accompagnement des organisations privées et publiques, promouvoir et développer la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité.

Lieu privilégié de débats, de formations, d'échanges d'expériences et de bonnes pratiques sur les enjeux, questions, outils et politiques de management de la diversité des profils humains en entreprise, le Grand Forum Emploi Diversité & RSE favorise également de manière innovante, des rencontres en tête à tête entre les entreprises qui recrutent et les candidates et candidats.

Le Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE contribue ainsi à la résolution des pénuries de main-d'œuvre, et le recrutement de personnes de haute qualité issues d'origines diverses, notamment dans des secteurs d'activité ou métiers pouvant pâtir d'un manque d'attractivité.

Ce grand évènement constitue le volet phare de cette grande opération proposée aux entreprises régionales afin de donner de la visibilité aux entreprises engagées, susciter le partage des bonnes pratiques qui font évoluer les préjugés, les stéréotypes et représentations sur les différences et favorisent ainsi l'appropriation de la culture de la diversité des profils humains au sein des organisations privées et publiques.



Partenaires présents à Besançon :



Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 17 novembre 2022

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)

CCI du Doubs, 46 Av. Villarceau, 25000 Besançon

Le GRAND FORUM EMPLOI, DIVERSITÉ RH & RSE s'impose plus que jamais comme le rendez-vous annuel incontournable dédié à la promotion et à la découverte des thématiques :

- EMPLOI
- FORMATIONS
- RECONVERSION
- MÉTIERS EN TENSION
- MÉTIERS ET SECTEURS PORTEURS DE DEMAIN

... en entreprise en Bourgogne Franche-Comté.

La clôture du Tour régional Emploi & inclusion 2022

se tiendra le 17 novembre 2022 à Besançon, en prenant appui sur la 14e édition du Grand Forum Emploi diversité RH & RSE de Bourgogne Franche-Comté avec au programme différents espaces :



- Espaces recrutement
- Stands de présentation des métiers et secteurs qui recrutent
- Espaces Coaching emploi, reconversion, formation,
- Espace Conférences-Débats en Assemblée Plénière, ateliers...
- Signature Collective de la Charte de la Diversité
- Remise des Trophées Emploi et Diversité de Bourgogne Franche-Comté
- ESPACE Création-Reprise & Transmission d'entreprises
- RENCONTRES B2B

Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 17 novembre 2022

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)

CCI du Doubs, 46 Av. Villarceau, 25000 Besançon

Espaces de recrutements pro-diversité job-dating



Ces espaces ont pour ambition de contribuer à **la résolution des pénuries de main-d'œuvre, et le recrutement de personnes de haute qualité issues d'horizons divers.**

Les entreprises souhaitant rencontrer des candidat.e.s issu.e.s d'horizons divers souvent difficiles à identifier, disposent ainsi d'un espace extraordinaire de sourcing «job-dating».

Il s'agit d'entreprises désireuses de diversifier leurs canaux de sourcing et d'accéder à des viviers de profils différents, difficilement identifiables dans leurs réseaux habituels.

Les entreprises et leurs chargés de recrutement expérimentent et mettent en œuvre le recrutement « pro diversité » ouvert à l'ensemble des candidat.e-s (jeunes, habitant.e.s des zones urbaines et rurales fragiles, femmes-hommes, seniors, personnes en situation de handicap...)

Les entreprises régionales peuvent ainsi également faire connaître leur ouverture à tous les talents, mettre en œuvre concrètement et communiquer sur leur engagement diversité, égalité et RSE.

Espace Coaching emploi, reconversion, formation



Espace conférences-débats, pour le partage de la connaissance, sensibilisation & formation

L'espace conférence-débat a pour objectif la **sensibilisation, la formation, le transfert** et le partage de la connaissance et des bonnes pratiques **sur le management de la diversité à tous les stades du processus RH** : sourcing, Recrutement, évolution professionnelle, formation, mobilité...

Pour l'édition 2022, l'espace conférence-débat propose que l'ensemble des modules prennent en compte les thèmes qui intéressent les entreprises et l'ensemble des parties prenantes, en cette période de pandémie liée au covid 19 et la guerre en Ukraine...



Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 17 novembre 2022

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)

CCI du Doubs, 46 Av. Villarceau, 25000 Besançon

Signature collective de la charte de la diversité

L'association Halte Discriminations est actrice et partenaire de la Charte de la Diversité et organise une séance collective et publique de signature de la Charte de la diversité.

La Charte de la diversité est soutenue par les principales organisations patronales et syndicales, de nombreux réseaux d'entreprises et des organismes publics.



Signer la Charte c'est :

- Sensibiliser et former ses dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- Chercher à refléter la diversité de la société française dans l'effectif, aux différents niveaux de qualification.
- Communiquer auprès de l'ensemble des collaborateurs, l'engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.



- Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants des personnels.
- Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de l'engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.

Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 17 novembre 2022

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)

CCI du Doubs, 46 Av. Villarceau, 25000 Besançon

Les trophées de la diversité



Les Trophées de la Diversité de Bourgogne Franche-Comté ont pour objectifs de récompenser des entreprises dans deux catégories distinctes :

La catégorie « Entreprises vertueuses »

récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents. Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à **tous les stades du processus** RH :

- Sourcing,
- Recrutement,
- Évolution professionnelle,
- Formation,
- Mobilité...

La catégorie « Création et reprise

d'entreprises » met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs. Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.

DOSSIER DE CANDIDATURE AUX TROPHÉES DE LA DIVERSITÉ :

<https://trophees.forum-diversite.org>

Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 17 novembre 2022

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)

CCI du Doubs, 46 Av. Villarceau, 25000 Besançon

PROGRAMME

- Journée de Clôture du Tour Régional Emploi & Inclusion 2022 de Bourgogne Franche-Comté,
- Lancement du TOUR DE FRANCE DE LA DIVERSITÉ en partenariat avec le secretariat général de la charte de la diversité.

EMPLOI, FORMATION, RECONVERSION, ORIENTATION, ALTERNANCE, APPRENTISSAGE, STAGE CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISES...

8h30 Accueil café

8h30 - 15h30 Chouchoutage des candidates et candidats

Ateliers, animations, conférences de motivation, coaching, conseils, services, jeux, cadeaux, stages, emploi, formations, financements création d'entreprise...

Journée de recrutement Job-Dating, plus de 60 entreprises — différents métiers!!!

POUR LES ENTREPRISES, ORGANISATIONS PRIVÉES ET PUBLIQUES, OUVERT AU PUBLIC

- 10 conférences, tables-rondes, ateliers, projection-échanges
- Plus de 60 témoignages et retours d'expérience d'entreprises engagées
- Ateliers, animations, conférences, motivation, coaching, conseils, pour les candidates et candidats
- 1 journée de recrutement Job-Dating, plus de 60 entreprises — différents métiers
- 1500 postes à pourvoir immédiatement dont plus de 500 le 17 novembre à Besançon
- 1 Exposition photos Regards, Femmes du Monde en Bourgogne Franche-Comté : une collaboration AAMI 70 et Jean-François MAILLOT, Photographe
- 1 Expo Peinture de Claudine DAN, Artiste peintre, ancienne professeure de Mathématiques, encourage les jeunes demandeurs d'emploi dans toute leur diversité à croire en leur potentiel, et surtout à agir pour changer leur vie!
- 3 trophées pour récompenser les bonnes pratiques RH
- 2 trophées pour récompenser la création-reprise d'entreprise
- Signature collective de la Charte de la Diversité

THÉMATIQUES ABORDÉES

- DIVERSITÉ,
- ÉGALITÉ,
- MIXITÉ,
- HANDICAP,
- JEUNES,
- SENIORS,
- AGE,
- SEXISME,
- HARCÈLEMENT,
- ORIGINE,
- SEXE,
- INCLUSION
- INSERTION
- NON-DISCRIMINATION,
- RH, RSE
- MOBILITÉ

PROGRAMME PROVISOIRE DES CONFÉRENCES, TABLES RONDES, ATELIERS AUTOUR DES THÉMATIQUES :

EMPLOI, FORMATION, RECONVERSION,
ORIENTATION, ALTERNANCE,
APPRENTISSAGE, STAGE CRÉATION-
REPRISE D'ENTREPRISES...

8h45 - 9h10 Mot de bienvenue & prise de parole des personnalités

- HALTE DISCRIMINATIONS, **Mireille PÉQUIGNOT**, Présidente
- CCI SAÔNE DOUBS, **Thierry PETAMENT**, 2e Vice-président, représente Jean-Luc QUIVOGNE, Président
- CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE, **Mansour ZOBÉRI**, Vice-Président, Directeur Diversité, égalité professionnelle et inclusion GROUPE CASINO, Président d'honneur AFMD
- RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, **Laëtitia MARTINEZ**, 2e vice-présidente, en charge de l'Enseignement supérieur, la recherche, l'égalité réelle et la laïcité
- VILLE & MÉTROPOLE DE DIJON, **Kildine BATAILLE**, adjointe au Maire, déléguée à la petite enfance, à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les violences faites aux femmes et conseillère métropolitaine
- VILLE DE SAINT-JEAN-DE-LOSNE, **Marie-Line DUPARC**, Maire
- VILLE DE BESANÇON, **Anne VIGNOT**, Maire (À confirmer)

En continu Expositions photos et peinture

- **Expo photos Regards, Femmes du Monde en Bourgogne Franche-Comté** : une collaboration AAMI 70 et Jean-François MAILLOT, Photographe.
- **Expo Peinture de Claudine DAN**, Artiste peintre, ancienne professeure de Mathématiques, encourage les jeunes demandeurs d'emploi dans toute leur diversité à croire en leur potentiel, et surtout à agir pour changer leur vie.

1ÈRE PARTIE - TABLES RONDES

9h15 – 9h45 TABLE RONDE 1

INTÉGRATION, EMPLOI & RSE

Réussir l'accompagnement des personnes
primo-arrivantes, déplacées de guerre,
le cas des femmes déplacées d'Ukraine
et d'autres guerres.

Animation : HALTE-DISCRIMINATIONS

Témoignages :

- CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE, **Mansour ZOBÉRI**, Vice-Président, Directeur Diversité, égalité professionnelle et inclusion, GROUPE CASINO, Président d'honneur AFMD

- AAMI 70, **Christelle GEORGES**, Directrice
- PHOTOGRAPHE, **Jean-François MAILLOT**, Photographe
- INEO BTTI, ENSEMBLIER DÉFI, **Carine ADAM**, Responsable d'activité Travail Temporaire d'Insertion

9h45 – 10h15 TABLE RONDE 2

FREIN LIÉ À L'ÂGE : Quelles solutions pour les jeunes
qui peinent à trouver leur voie, une entreprise
d'accueil, un emploi, une alternance, un stage,
un maître d'apprentissage... ?

Animation : HALTE-DISCRIMINATIONS

Témoignages :

- LYCÉE PERGAUD, **Ritège CHIRON CHEKHAB**, lycéennes
- LYCÉE PERGAUD, **Rawane CHIRON CHEKHAB**, lycéennes
- L'ORÉAL, LANCOME & KIEHLS, **Marie PÉQUIGNOT**, stagiaire
- CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, **Jérôme MARCASSE**, Référent emploi formation, Coordinateur parrainage Bourgogne Franche-Comté – Dispositif PAVA
- CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, **Cemile POYRAZ**, ancienne chef d'entreprise du commerce, conseillère Emploi Formation, Direction de la Formation tout au long de la vie
- **MARRAINES ET PARRAINS** (CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT)
- **Alain PIACCO** : ancien artisan des métiers de l'Automobile
- **Jean NOUVEAU** : ancien chef d'entreprise spécialisée en couverture, zinguerie, charpente
- **Jean Luc MEURIOT** : ancien soudeur et Manager de Commerce
- **Jean Pierre MOLHERAT** : ancien professeur de collège spécialisé sur l'orientation professionnelle et l'apprentissage

10h15 – 10h45 TABLES RONDES 3

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Les engagements du territoire dans la lutte contre
les discriminations, enjeu d'attractivité
et de performance durables!

- **Animation** : **Camille VERNAY**, Secrétariat général de la Charte de La Diversité

Témoignages :

- VILLE DE NEVERS, **Bertrand COUTURIER**, Adjoint au Maire, délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire
- CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE, **Mansour ZOBÉRI**, Vice-Président, Directeur Diversité, égalité professionnelle et inclusion, GROUPE CASINO, Président d'honneur AFMD
- VILLE DE SAINT-JEAN DE LOSNE, **Marie-Line DUPARC**, Maire
- FAÇADES BISONNINES, **Dejan BAREVIC**, PDGRÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, Patricia GAUDET, Chargée de mission égalité diversité

10h45 – 11h15 TABLE RONDE 4

RETOUR D'EXPERIENCES DE DIJON SUR LES LABELS EGALITÉ PROFESSIONNELLE ET DIVERSITÉ

Échange croisé entre **Kildine BATAILLE-BENNETZ**, adjointe au Maire, déléguée à la petite enfance, à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les violences faites aux femmes et conseillère métropolitaine et **Élisabeth FERRO-VALLE**, Évaluatrice AFNOR pour les deux labels Égalité professionnelle & Diversité.

- Comment le label aide à structurer sa démarche, évaluer la maturité de ses pratiques et se doter d'une feuille de route pour progresser ?
- Actions phares de Dijon pour favoriser l'égalité professionnelle F/H, prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Animation :

- GROUPE AFNOR, **Élisabeth FERRO-VALLE**, Évaluatrice AFNOR pour les deux labels Égalité professionnelle & Diversité

Témoignages :

- VILLE & MÉTROPOLE DE DIJON, **Kildine BATAILLE-BENNETZ**, adjointe au Maire, déléguée à la petite enfance, à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les violences faites aux femmes et conseillère métropolitaine.

11h15 – 11h45 TABLE RONDE 5

SECTEURS PORTEURS, SECTEURS QUI RECRUTENT ET RENOUVELLENT LEUR ÉCOSYSTÈME POUR ATTIRER ET FIDÉLISER

Retour des étapes territoriales (Dijon, Nevers, Vesoul)
- Secteurs d'activité : numérique, Métiers du fluvial, Sanitaire et Social, BTP, Transport...

Animation : HALTE-DISCRIMINATIONS

Témoignages, bonnes pratiques et retours d'expériences :

- VILLE DE SAINT-JEAN-DELOSNE, **Marie-line DUPARC**, La Maire
- VILLE ET AGGLOMÉRATION DE NEVERS, **Bertrand COUTURIER**, Adjoint au Maire
- AFT BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, **Isabelle BROSE**, et Sophie HINN
- GEIQ BTP BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, **Cécile CHESNEL**, Chargée de communication
- ELIAD, **Tiffany LUTIQUE**, Chargée de mission RH/Recrutement
- MEDEF FRANCHE-COMTÉ, **Colette LAZZARIS**, Responsable service Emploi

11h45 – 12h10 PREMIÈRE SESSION DE SIGNATURES COLLECTIVES DE LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ PAR LA RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ ET LES INSTITUTIONNELS

- RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, **Laëtitia Martinez**, 2^e vice-présidente, en charge de l'Enseignement supérieur, la recherche, l'égalité réelle et la laïcité
- VILLE DE SAINT-JEAN-DELOSNE, **Marie-line DUPARC**, La Maire
- CCI SAÔNE DOUBS, **Thierry PETAMENT**, 2^e Vice-président, représente
- SECRÉTARIAT GÉNÉRAL DE LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ, **Élise MOISON**, Secrétaire Générale

12h à 12h30 Pause déjeuner

2^E PARTIE – CONFÉRENCES, PROJECTION-ÉCHANGE, TABLES-RONDES

12h30 – 13h30 PROJECTION-ÉCHANGE 6

PROJECTION-ÉCHANGE AUTOUR DU FILM DE PATRICK CHEVALLIER, PRODUCTEUR « SPORTIVES, LE PARCOURS MÉDIATIQUE DES COMBATTANTES »

Ce film documentaire aborde la question des inégalités que peuvent subir des femmes qui choisissent le sport comme métier. Quelle réalité pour les championnes en situation de handicap ou issues des QPV... ?

Animation : HALTE-DISCRIMINATIONS

Témoignages :

- JUVACOM MÉDIAS, **Patrick CHEVALLIER**, Président et producteur
- FORMAPI, **Bilel LATRECHE**, Business développeur, Sportif Professionnel depuis 20 ans, Chargé de mission Politique de La Ville dans le Jura

13h45 – 14h15 TABLE RONDE 7

HANDICAP, EMPLOI & INCLUSION

#SEEPH2022 : semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, du chemin à parcourir ?

- AGEFIPH, **Frédérique HAUDEN**, Chargée d'Études et de Développement, Référente communication
- FIPHP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique), **Fabrice GEURTS**, Directeur Territorial au Handicap Bourgogne Franche-Comté
- CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT, **Sandrine ACQUISTAPACE**, Responsable régionale du dispositif PAVA (prestation d'accompagnement vers l'apprentissage)

- CMA BFC, **Alexandra LIPINSKI**, Référente PAVA 25/90 et Médiatrice apprentissage 25
- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE COMTÉ, **Sarah FAIVRE**, Gestionnaire Ressources Humaines, Service Emplois Carrières Handicap
- HANDISERTION, CAP-EMPLOI 71, **Véronique BONNEAU**, Directrice des Services

14h15 – 14h45 TABLE RONDE 8

AGIR CONCRÈTEMENT EN ENTREPRISE POUR L'INCLUSION, LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ

Animation :

- FQP BFC, **Delphine RICHARD**, Consultante experte Management RSE
- PÔLE RESSOURCES INSERTION BFC, **Maité MARANDIN**, Responsable de projets

Témoignages, bonnes pratiques et retour d'expériences, équipes : Handicap, QPV, ruralité, égalité...

- CLUB LES ENTREPRISES S'ENGAGENT CCI 25, **Nathalie BERNARD** et **Françoise SANCHEZ**
- CLUB DES ENTREPRISES DE LA CMA 25, **Delphine LOMBARDET**, Chargée de Développement économique
- COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS, **Nadia GARDOT**, Directrice Générale Adjointe
- MEDEF FRANCHE-COMTÉ, **Colette LAZZARIS**, Responsable service Emploi
- S2E, **Chaïma OUATI**
- RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, **Patricia D'ELIA**, Chargée de Mission RSE

14h45 – 15h15 TABLE RONDE 9

LEADERSHIPS AU FÉMININ

Femmes dirigeantes, rôles modèles et retours d'expérience...

Animation : HALTE-DISCRIMINATIONS

Témoignages :

- GROUPE INDIBAT, **Sophie BRUNSMAN**, Directrice (BTP)
- **Élodie LAGOS**, Responsable Agence de pompes funèbres
- CCI CÔTE-D'OR SAÔNE ET LOIRE, **Mansour ZOBÉRI**, Vice-Président, Directeur Diversité, égalité professionnelle et inclusion, GROUPE CASINO, Président d'honneur AFMD
- **Nathalie BERNARD**, Directrice Pole « Appui aux Entreprises », CCI Saône-Doubs
- **Françoise SANCHEZ**, Directrice de la Formation, Gestion des Compétences, CCI Saône Doubs, IMEA
- VILLE DE SAINT-JEAN-DELOSNE, **Marie-line DUPARC**, Maire
- GROUPE AFNOR, **Élisabeth FERRO-VALLE**, Évaluatrice AFNOR pour les deux labels Égalité professionnelle & Diversité

15h15 – 15h45 CONFÉRENCE 10

MOTIVATION : S'OFFRIR UN NOUVEAU MINDSET POUR RÉUSSIR !

ANIMÉE PAR SOFIA HAKKAR. Examens, emploi, alternance, formation, création d'entreprise, reconversion...

15h45 – 16h15 TABLE RONDE 11

ENGAGEMENT ET BONNES PRATIQUES DES ORGANISATIONS SPÉCIALISÉES DANS LE RECRUTEMENT, LE PLACEMENT ET LA FORMATION, EN FAVEUR DE L'INCLUSION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ.

Animation : HALTE-DISCRIMINATIONS

Témoignages :

- Dornier
- Randstad
- Supplay

16h15 – 16h45 DEUXIÈME SESSION DE SIGNATURES COLLECTIVES DE LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ

En présence d'**Élise MOISON**, Secrétaire Générale, de la Charte de la Diversité. + 20 entreprises candidates à la signature collective de la Charte de la diversité.

16h45 – 17h15 REMISE DES TROPHÉES

En présence de parrains et marraines historiques de l'opération et les partenaires institutionnels et du pays invité : Afrique, Congo RDC

- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ
- FAÇADES BISONTINES
- CCI SAÔNE DOUBS
- CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE
- RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
- VILLE DE SAINT-JEAN-DE-LOSNE
- VILLE DE BESANÇON
- PAYS INVITÉ : CONGO RDC

17h15 PRÉSENTATION OFFICIELLE DE LA DÉLÉGATION : RENCONTRES B2B OPPEC INTERNATIONALES

Pays invités : Afrique - Congo-Kinshasa

17H30 COCKTAIL ET ÉCHANGES AVEC LES PARTENAIRES, PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

Les Mois de la Diversité RH & RSE

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR RÉGIONAL



4 AU 17
oct nov 2022

PRESSE

RETROUVEZ TOUS NOS SUPPORTS DE COMMUNICATION SUR :

<https://halt-discrimination.org/kit-de-communication>

CONTACT & INFOS

HALTE DISCRIMINATIONS
Association loi 1901
Organisme de formation

Mireille Péquignot :
+33 (0)6 38 77 40 89
+33 (0)3 81 50 72 96

contact@halt-discrimination.org

Étape de la Nièvre (50)
EMPLOI INCLUSION TOUR RÉGIONAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

15 Mardi
9h30 > 15h30
NEVERS

ESGO de Nevers
Espace Stéphane Hessel
20 Rue Henri Frérot
58000 Nevers

JOB DATING

entrée gratuite
JOURNÉE de RECRUTEMENT

Rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats | Séances de coaching
Stands découverte métiers | Tables-rondes | Projection-débat

HALTE Discriminations | RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ | Côte d'Or | Dijon | Vesoul | nevers

www.halt-discrimination.org ☎ 03 81 50 72 96

INVITATION - Étape de Haute-Saône du Tour régional emploi & inclusion

Les Mois de la Diversité RH & RSE
EMPLOI INCLUSION TOUR RÉGIONAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

8 nov 2022
À VESOUL

EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION
ORIENTATION - ÉLABORATION STRATÉGIE D'ENTREPRISE
COACHING EMPLOI - DÉCOUVERTE MÉTIERS

TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Étape de Côte-d'Or (21) OROON, le 4 octobre 2022
Étape de Haute-Saône (70) VESOUL, le 8 novembre 2022
Étape de Nièvre (58) NEVERS, le 15 novembre 2022
Étape de Côte-d'Or (21) COGNAC, le 17 novembre 2022
Étape de Côte-d'Or (21) NEAUMÉNIER, le 19 novembre 2022

HALTE Discriminations

CONTACT & INFOS
Mireille Péquignot
03 81 50 72 96
03 81 50 72 96
www.halt-discrimination.org

Rejoignez notre journée sur HALTE-DISCRIMINATION.ORG

Étape de Côte-d'Or (21)
EMPLOI INCLUSION TOUR RÉGIONAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

4 Mardi
9h30 > 15h30
DIJON

HALTE Discriminations

CANDID SANS PRÉJ

À la recherche d'un job idéal, d'un stage, d'une formation
d'un contrat d'apprentissage, d'une reconversion
dans les métiers porteurs ?

Participez à notre journée de recrutement « JOB DATING » lors du Forum Emploi Diversité RH & RSE de Côte-d'Or, étape du tour régional EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté.

10h30 & 12h ANIMATION ET RECRUTEMENT
pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, avec :
- Un job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité
- Des rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats : JEUNES, FEMMES, SENIORS, PERSONNES PRIMAIREMENT AGÉES, PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, PERSONNES ISSUES DE ZONES URBAINES ET RURALES FRAGILES (SPY ET ZMI), PERSONNES LGBT...
- Des sessions de coaching des candidates et candidats, demandeurs d'emploi.
- Des stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.
- Présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir...

10h30 & 15h30 PROJECTION ET ÉCHANGE
Autour du film « Sportives, le Parcours médiateur des combattantes ». Avec Bénica Choukri.

15h30 & 15h30 TABLES-ROUNDS
Prévenir les discriminations...

Les Mois de la Diversité RH & RSE

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR
RÉGIONAL

Vesoul
Besançon
Dijon
Nevers
4 AU 17
oct nov
2022

Porté par



Financé par



Parrainé par



Réservez votre journée sur :
HALT-DISCRIMINATION.ORG

TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION 2022

Porté par **HALTE Discriminations** Financé par **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE** **Côte d'Or** **Dijon** **Vesoul agglo** **nevers**

En partenariat avec



RETROUVEZ TOUS NOS PARTENAIRES 2022 :

<https://halt-discrimination.org/sponsors-partenaires-et-recruteurs-du-tour-regional-2022>



CONTACT & INFOS

HALTE DISCRIMINATIONS
Association loi 1901
Organisme de formation

Mireille Péquignot :
+33 (0)6 38 77 40 89
+33 (0)3 81 50 72 96

contact@halt-discrimination.org

Réservez votre journée sur :

HALT-DISCRIMINATION.ORG